



NOTRE CODE DE CONDUITE PROFESSIONNELLE

Mise en application de nos valeurs



TABLE DES MATIÈRES



NOTRE CODE DE CONDUITE PROFESSIONNELLE

Un message de notre CEO	4
-------------------------	---

NOS VALEURS GUIDENT NOS ACTIONS

Nous respectons notre Code

• À propos du Code	7
• Nos responsabilités	8
• Prendre de bonnes décisions	9
• Partager ses préoccupations	10

Nous nous soucions des personnes

• Diversité et inclusion	13
• Un milieu de travail positif	14
• Santé et sécurité	16
• Droits de l'homme	18

Nous protégeons notre société

• Informations confidentielles	21
• Utilisation des actifs de la société	22
• Tenue de registres et rapports financiers exacts	23
• Conflits d'intérêts	24
• Cadeaux, divertissement et accueil	26
• Relations avec des tiers	28
• Qualité	29
• Parler au nom de notre société	30

Nous faisons ce qui est juste

• Concurrence loyale	33
• Anti-corruption	34
• Commerce international	36
• Interactions avec des autorités gouvernementales	38
• Blanchiment d'argent	39
• Délit d'initié	40
• Protection de l'environnement	41
• Activités caritatives et politiques	42

Réflexions finales	43
--------------------	----

Ressources	44
------------	----



UN MESSAGE DE NOTRE CEO

Chers employés,

La santé et la sécurité, l'intégrité, l'attention portée aux clients, et l'esprit d'équipe sont les valeurs fondamentales chez Boart Longyear. Mener ses activités avec intégrité et conformément aux règles en place est « non-négociable » pour Boart Longyear, dans toutes ses opérations, où que ce soit dans le monde. Cela doit aussi être une condition essentielle chez nos partenaires commerciaux.

Notre Code d'Ethique Professionnelle vous renseignera ainsi que vos collègues de travail chez Boart Longyear sur nos valeurs fondamentales et sur nos attentes en matière de conduite éthique et responsable des activités commerciales, et vous aidera à vous assurer que nous sommes à la hauteur des valeurs que nous défendons. Bien que les principes énoncés dans le Code soient simples et vous soient certainement familiers, les mettre en pratique correctement et systématiquement en toutes circonstances, et identifier quelle ressource solliciter au sein de la Société en cas de doute sur la conduite à tenir peut s'avérer bien plus difficile. Par conséquent, j'attends de vous que vous considériez avec attention le Code afin de vous familiarisiez avec les standards de Boart Longyear. Nous comptons sur votre capacité à les respecter sans compromis et à nous aider à nous assurer que tout le monde au sein de la Société en fait de même.

Je vous remercie de témoigner de votre adhésion à nos principes éthiques – et toutes nos valeurs – chaque jour et dans tous les aspects de votre travail.

Jeffrey Olsen
CEO



NOS VALEURS GUIDENT NOS ACTIONS

Notre industrie et notre société ont considérablement évolué au cours du siècle dernier, mais notre engagement envers nos valeurs reste inchangé. Nous nous tournons vers nos valeurs pour nous inspirer et guider nos actions quotidiennes :

SANTÉ ET SÉCURITÉ :

La santé et la sécurité sont nos préoccupations premières, afin que chacun soit en sécurité, se sente concerné et puisse rentrer chez soi tranquillement.

INTÉGRITÉ :

Nous inspirons la confiance en faisant ce qui est juste, en tenant nos promesses et en étant redevables de nos actions.

NOS CLIENT D'ABORD :

Nous nous consacrons au succès de nos clients en leur fournissant des solutions novatrices.

TRAVAIL D'ÉQUIPE :

Nous nous respectons les uns les autres, nous sommes fiers de notre diversité et attachons de l'importance aux communications transparentes et honnêtes.



NOUS RESPECTONS NOTRE CODE

Nous mettons nos valeurs en pratique chaque jour dans toutes les actions que nous entreprenons. Notre Code nous guide, nous aide à mettre nos valeurs en pratique et nous inspire pour remplir notre engagement à travailler chaque jour avec intégrité.

À PROPOS DU CODE

Notre Code d’Ethique Professionnelle reflète nos valeurs et propose une vue d’ensemble sur les nombreuses problématiques légales et de conformité que nous rencontrons quotidiennement en tant que société. Le Code offre également des conseils pour nous aider à respecter les lois et règlements applicables à notre entreprise. Même s’il n’a pas toutes les réponses que vous cherchez, le Code peut vous orienter vers des politiques et des ressources supplémentaires pouvant vous aider.

QUI DOIT RESPECTER LE CODE ?

Si vous travaillez pour Boart Longyear, ce Code s’applique à vous, quels que soient votre lieu de travail ou vos fonctions.

Cela inclut toutes les personnes suivantes employées à temps plein ou à temps partiel :

EMPLOYÉS SUR LE TERRAIN

EMPLOYÉS DE BUREAU

SUPERVISEURS

DIRIGEANTS

ADMINISTRATEURS

Il s’applique également à toute personne qui travaille pour le compte de Boart Longyear, comme :

FOURNISSEURS

FOURNISSEURS DE SERVICES

CONSULTANTS

AUTRES TIERS

Violations du Code

Tout acte qui viole notre Code ou la loi pourrait nuire à la réputation de Boart Longyear et à ses perspectives financières. Il y a violation quand quelqu’un ne respecte pas nos règles, ne tient pas compte de la mauvaise conduite de quelqu’un d’autre ou incite quelqu’un à violer le Code.

Nous prenons toutes les violations au sérieux. Elles conduiront à des mesures disciplinaires, et éventuellement, au congédiement. Si un acte viole la loi, il pourrait en résulter des poursuites pénales, des amendes ou des peines d’emprisonnement.

Nous nous engageons à examiner toutes les violations potentielles minutieusement et de façon équitable, et à traiter systématiquement les actes qui violent notre Code. Personne à Boart Longyear n’« échappe à la loi ».

Mises à jour du Code

Lorsque les lois et règlements changent, notre Code doit changer également. Nous ferons donc des mises à jour périodiques. Lorsque vous consultez souvent le Code, vous pouvez rester à jour des exigences à votre égard et concernant notre société.



EXPLOREZ NOS POLITIQUES

BIBLIOTHÈQUE DE POLITIQUES MONDIALES

NOS RESPONSABILITÉS

Chacun de nous a la responsabilité de...



CONNAÎTRE LE CODE.

Lisez-le et respectez-le, ainsi que les politiques applicables à votre travail.



POSER DES QUESTIONS.

Pour vous aider à faire de bons choix, demandez conseil avant d'agir.



AGIR AVEC INTÉGRITÉ.

Dans tout ce que vous faites, soyez professionnel, transparent et honnête.



REPÉRER LES VIOLATIONS.

Restez vigilant pour repérer toute activité contraire à nos politiques, notre Code ou la loi.



RESPECTER LA LOI.

Apprenez à connaître les lois qui régissent notre entreprise. Contactez le [service juridique](#) en cas de conflits de lois ou d'incertitude quant à leur applicabilité.



PARLER.

Si vous repérez une violation, ne l'ignorez pas – [partagez](#) immédiatement [vos préoccupations](#).

Les superviseurs ont des responsabilités particulières...



MONTREZ L'EXEMPLE.

Prenez des décisions éthiques et faites preuve d'intégrité envers les autres. Honorez nos valeurs fondamentales et notre Code, en les soutenant par vos paroles et vos actions.



UTILISER LE CODE.

Lisez le code et consultez-le souvent pour répondre aux questions. Encouragez vos employés à faire de même.



ÊTRE ACCESSIBLE.

Avisez les employés qu'ils peuvent s'adresser à vous s'ils ont des questions ou des préoccupations. Écoutez-les et donnez-leur des conseils pour résoudre leurs problèmes.



AGIR.

Repérez les mauvaises conduites et signalez-les à RH, au service juridique ou à la direction. Prévenez les représailles contre les employés qui partagent leurs préoccupations.

PRENDRE DE BONNES DÉCISIONS

Nous voulons tous faire ce qui est juste, mais parfois la bonne décision n'est pas claire. Si cela se produit, demandez-vous :



Si vous répondez « **non** » à l'une de ces questions ou que la réponse n'est pas claire, arrêtez-vous pour revoir vos actions. N'hésitez pas à demander conseil ou à poser des questions. Rappelez-vous : « **Demander d'abord et agir ensuite** ».



PARTAGER SES PRÉOCCUPATIONS

En tant qu'employé de Boart Longyear, vous protégez la réputation de notre société et intervenez dès qu'une situation vous préoccupe. C'est notre responsabilité et notre promesse. Partagez vos préoccupations à chaque fois que vous pensez que quelqu'un a violé notre Code. C'est toujours la bonne chose à faire, même si vous n'êtes pas sûr qu'il y ait eu une mauvaise conduite.

Comment puis-je parler ?

Contactez immédiatement votre superviseur, le représentant des ressources humaines ou le [service juridique](#). Si vous ne vous sentez pas à l'aise pour parler directement à quelqu'un, vous pouvez faire un rapport confidentiel et, si vous le souhaitez, anonyme le service d'assistance en matière de conformité en utilisant l'une des options suivantes. Le service d'assistance en matière de conformité est géré par Convercent®, un administrateur tiers indépendant, qui veillera à traiter votre rapport en fonction de vos souhaits.

EN SAVOIR PLUS



[Ligne d'assistance à la conformité](#)

[Politique de représailles et de dénonciation](#)



APPELEZ 24H/24, 7J/7...

États-Unis et Canada
1 800 461 9330

Argentine, Chine, France, Allemagne,
Irlande, Nouvelle-Zélande, Suisse et
Royaume-Uni
00 800 1777 9999

Australie
+800 1777 9999 (portable)
0011 800 1777 9999 (ligne fixe)

Burkina Faso, RDC, Ghana, Côte-d'Ivoire,
Mali ou Sénégal
001 720 514 4400

Chili
1230 020 3559

Indonésie
001 803 015 203 5129

Mexique
001 866 376 0139

Pérou
0800-13370

Pologne
00 800 111 3819

Thaïlande
001 800 1777 9999

Autres régions
+ 720 514 4400

**Consultez www.convercent.com/report
pour obtenir une liste complète des
numéros sans frais internationaux et des
instructions de numérotation.**



ALLEZ EN LIGNE...

Consultez www.convercent.com/report



ENVOYEZ UN COURRIER...

**Boart Longyear Company
Compliance Helpline
2455 South 3600 West
West Valley City, UT, 84119
Attn : Legal Department
URGENT/CONFIDENTIAL**

Quelle que soit la façon dont vous choisissez de partager vos préoccupations, Boart Longyear prendra votre rapport au sérieux et protégera votre confidentialité dans toute la mesure du possible. Nous étudierons rapidement votre préoccupation et prendrons les mesures appropriées pour remédier à la situation.

Que vous ayez fait un rapport ou non, tous les employés de Boart Longyear doivent coopérer aux investigations sur les violations potentielles du code.

Pas de représailles

Il est important pour nous que vous n'hésitez pas à partager vos préoccupations, sans vous soucier d'éventuelles représailles. Boart Longyear ne tolère pas les représailles de quelque nature que ce soit à l'encontre d'une personne qui signale une préoccupation honnêtement et de bonne foi.



NOUS NOUS SOUCIONS DES PERSONNES

Chaque employé est un membre précieux de notre équipe. Nous nous soutenons les uns les autres et valorisons les contributions uniques des autres.

DIVERSITÉ ET INCLUSION

Nous valorisons la diversité de notre main-d'œuvre. Nous comptons sur chacun pour respecter la diversité des origines, des compétences et des cultures des autres, agir de manière équitable et aider à veiller à ce que chacun ait la possibilité de participer.

Qu'est-ce que cela signifie être équitable ?

Prendre des décisions impartiales. Fonder toutes les décisions en matière d'emploi uniquement sur les compétences, le mérite et le talent, lors de la prise de décisions dans des domaines comme :

- EMBAUCHE
- PROMOTIONS
- RÉMUNÉRATION
- FORMATION
- SANCTION OU CONGÉDIEMENT

Ne jamais faire de discrimination.

Nous ne faisons aucune discrimination à l'encontre des employés, des candidats ou des partenaires commerciaux sur la base de caractéristiques comme la race, la couleur, l'origine nationale, l'identité ou l'expression sexuelle, l'orientation sexuelle, l'âge, la religion, le handicap, l'état civil ou le statut d'ancien combattant ou de militaire.

Partager ses préoccupations

Si vous voyez ou soupçonnez des actes qui violent notre engagement envers l'équité et l'inclusion, parlez-en immédiatement à votre superviseur, au représentant des ressources humaines ou au [service juridique](#). Vous pouvez également faire un rapport anonyme au [service d'assistance en matière de conformité](#). C'est la meilleure façon de se protéger mutuellement et de maintenir un milieu de travail équitable et inclusif.

EN SAVOIR PLUS



Politique de diversité de la main-d'œuvre

À RETENIR



Soyez conscient de votre propre comportement et de l'incidence de vos paroles et de vos actions sur les autres. Vous pourriez offenser ou discriminer quelqu'un sans le vouloir.





UN MILIEU DE TRAVAIL POSITIF

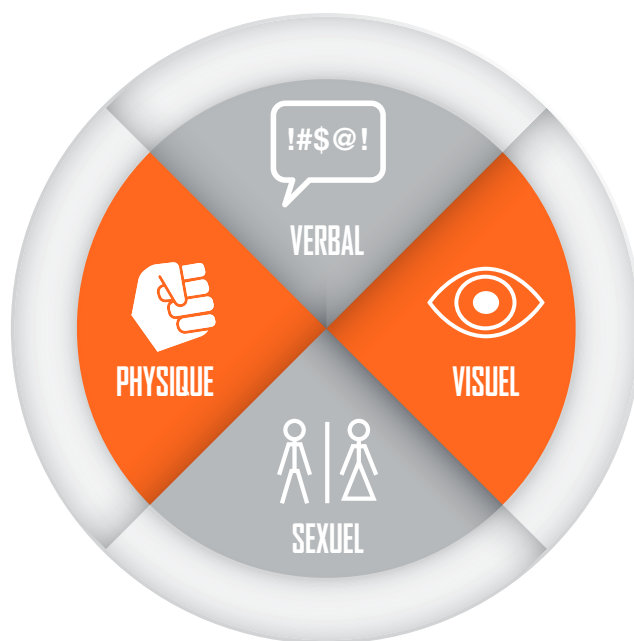
Nous rendons notre milieu de travail accueillant et positif pour tout le monde en prévenant les comportements abusifs, l'intimidation et le harcèlement. Boart Longyear attend de chaque employé qu'il soit courtois et traite les autres avec respect.

Que puis-je faire ?

Reconnaître les comportements abusifs.

Les comportements qui perturbent le travail de quelqu'un ou créent un environnement hostile ou offensant sont interdits.

Le harcèlement peut être :



Le harcèlement peut inclure des choses comme :

- INTIMIDATION
- INSULTES RACIALES
- PARTAGE DE MATÉRIEL OFFENSANT
- BLAGUES ETHNIQUES
- DEMANDES DE FAVEURS SEXUELLES

Se soutenir mutuellement.

Favorisez une culture de soutien et de collaboration en valorisant les contributions des autres. Gardez vos interactions avec les autres positives et productives, et ne ciblez jamais quelqu'un pour le traiter de manière négative ou injuste.

Parler.

Si vous voyez, subissez ou soupçonnez un harcèlement ou un comportement abusif, contactez votre superviseur, un représentant des ressources humaines ou le [service juridique](#). Vous pouvez également faire un rapport confidentiel et anonyme au [service d'assistance en matière de conformité](#).

QUESTION

Mon collègue ne cesse de menacer de nuire à ma carrière si je ne fais pas ce qu'il dit. Il dit qu'il plaisante, mais il ne cesse de le dire. Cela me rend nerveux et m'intimide.

Que devrais-je faire ?

RÉPONSE

Même s'il dit qu'il plaisante, le comportement de votre collègue est menaçant, hostile et inapproprié. N'hésitez pas à demander de l'aide ou à en parler tout de suite.

EN SAVOIR PLUS



[Politique de harcèlement au travail](#)

[Normes mondiales en milieu de travail](#)

À RETENIR



Même si une personne ne se plaint pas d'un comportement de harcèlement, celui-ci est toujours inacceptable. Ne l'ignorez pas – parlez-en. Nous ne tolérons pas les représailles à l'encontre de toute personne qui fait un rapport de bonne foi.

SANTÉ ET SÉCURITÉ

Nous souhaitons offrir des conditions de travail et des procédures opérationnelles sécuritaires à tous nos employés, mais nous avons besoin de votre aide et de votre engagement pour le faire. Restez vigilant et respectez nos exigences de sécurité pour protéger les autres, nos installations et l'environnement.

Que puis-je faire pour aider ?

Ne pas consommer de drogues et d'alcool.

Travailler en étant sous l'influence de l'alcool ou de drogues met en danger notre sécurité et productivité. Avisez votre superviseur si vous prenez des médicaments pour une raison quelconque. Même une drogue légale (comme sur ordonnance) peut altérer votre capacité à faire votre travail en toute sécurité. N'essayez pas de travailler si votre jugement ou vos facultés sont affaiblis. Vous ne devez pas être sous l'influence de substances qui affaiblissent vos capacités à tout moment pendant l'utilisation d'équipements ou de véhicules de Boart Longyear.

Respecter les exigences de sécurité.

Restez vigilant en tout temps, utilisez l'équipement de protection personnelle (EPP) correctement et respectez toutes les politiques et procédures en matière de santé, de sûreté et de sécurité sur votre lieu de travail. Respectez les politiques de sécurité de Boart Longyear, appliquez la méthode THINK (évaluation des risques sur le terrain) avant d'entreprendre les tâches de travail et utilisez votre pouvoir d'arrêter le travail pour éviter les comportements à risque. Avisez immédiatement votre superviseur et le représentant local en matière d'environnement, de santé et de sécurité (ESS) si quelqu'un ne respecte pas ces exigences, si un incident se produit, ou si quelqu'un est blessé.

Que signaler à ESS :

- ACCIDENT OU MALADIE
- DOMMAGES AUX BIENS
- REJET DANS L'ENVIRONNEMENT OU REJET ÉVITÉ DE JUSTESSE
- ÉQUIPEMENT CASSÉ
- PRATIQUES OU CONDITIONS DE TRAVAIL NON SÉCURITAIRES

Avoir les compétences nécessaires pour effectuer des tâches.

Assurez-vous que vos collègues et vous disposez de la formation appropriée et des compétences et outils nécessaires pour effectuer les tâches requises. Avisez votre superviseur si vous avez un problème médical ou physique qui pourrait affecter votre travail.

Prévenir la violence.

Repérez et signalez tout comportement qui crée un environnement menaçant ou intimidant à votre superviseur, au représentant des ressources humaines ou au [Service d'assistance en matière de conformité](#). Résolvez les conflits calmement – ne jamais intimider, menacer ou nuire à quelqu'un ou ses biens. Les armes ne sont généralement pas autorisées sur la propriété ou les sites de travail de Boart Longyear, alors [avisez-nous](#) immédiatement s'il y a une arme non autorisée sur un site de Boart Longyear.

EN SAVOIR PLUS



Politique en matière
d'Environnement, de Santé
et de Sécurité

À RETENIR



Vous êtes censé utiliser votre pouvoir d'arrêter le travail lorsque le travail ne se conforme pas aux règles d'or de sécurité de Boart Longyear. Faire ce qui est juste n'est pas toujours facile ou populaire, mais Boart Longyear soutiendra tout employé qui utilise ce pouvoir de bonne foi.



DROITS DE L'HOMME

Nos actions devraient avoir un impact positif sur les gens et notre monde. Chacun de nous a la responsabilité de faire preuve de respect à l'égard des droits de l'homme et de faire respecter la loi interdisant le travail forcé ou obligatoire, le travail des enfants ou la traite des personnes.

Comment puis-je protéger les droits de l'homme ?

Faire des affaires de façon responsable.

Respectez les lois concernant les dispositions relatives aux droits de l'homme partout où nous opérons, en veillant à ce que les gens disposent de :

- LA LIBERTÉ DE CHOISIR DE TRAVAILLER OU PAS
- UNE RÉMUNÉRATION ÉQUITABLE ET LÉGALE
- DES CONDITIONS DE TRAVAIL SÉCURITAIRES
- DES HORAIRES DE TRAVAIL LÉGAUX ET RAISONNABLES
- LA LIBERTÉ D'ASSOCIATION OU DE NÉGOCIATION COLLECTIVE

Si vous voyez ou soupçonnez des violations des droits de l'homme par un employé ou un partenaire commercial de Boart Longyear, signalez immédiatement vos préoccupations.

Attendre de nos partenaires le respect de nos normes.

Boart Longyear évite les arrangements avec des tiers qui pourraient causer des violations des droits de l'homme et attend de toute personne travaillant pour notre compte qu'elle partage notre respect des droits de l'homme.

Si vous travaillez avec des tiers ou en embauchez, surveillez leur travail pour vous assurer qu'ils respectent notre Code et notre engagement. N'hésitez pas à demander conseil si vous avez des préoccupations au sujet d'une partie ou d'une situation particulière.

EN SAVOIR PLUS



Politique sur les pratiques d'approvisionnement

À RETENIR



Gardez à l'esprit que Boart Longyear n'utilise pas le travail forcé, servile ou le travail des enfants, et nous n'utilisons ni n'achetons des matériaux ou des biens produits par le travail forcé, servile ou le travail des enfants.





NOUS PROTÉGEONS NOTRE SOCIÉTÉ

En tant que membres de la famille Boart Longyear, nos décisions et nos actions contribuent à ce chapitre de l'histoire de notre société, poursuivant sa tradition d'excellence et d'intégrité.

INFORMATIONS CONFIDENTIELLES

L'innovation est le moteur de nos actions. Nous travaillons dur pour créer des technologies et des stratégies qui nous appartiennent, et nos clients nous confient des informations sensibles qui doivent rester confidentielles. Si vous êtes exposé à des informations confidentielles dans le cadre de votre travail, protégez-les d'une mauvaise utilisation ou de leur divulgation.

Quelles informations sont confidentielles ?

Protégez toutes les informations qui ne sont pas accessibles par le public susceptibles de bénéficier à nos concurrents ou de nuire à notre société ou à nos clients si elles étaient exposées. Cela comprend les informations sur :

Notre société – propriété intellectuelle, informations personnelles sur les employés, prévisions et plans commerciaux, stratégies d'acquisition ou informations commerciales et financières concernant les résultats et les éléments du bilan.

Nos partenaires – informations sur les prix et conditions de contrat avec les fournisseurs, entrepreneurs et autres partenaires commerciaux.

Nos client – informations sur les projets, les transactions, informations financières ou personnelles sur les employés.

Le maintien de la sécurité de ces informations est essentiel pour notre entreprise et notre réputation, alors rappelez-vous :

Manipuler les informations avec soin.

Accédez uniquement aux informations dont vous avez besoin pour faire votre travail, et ne les partagez pas avec quelqu'un d'autre à l'intérieur ou à l'extérieur de Boart Longyear, sauf si la personne est autorisée à y accéder. Veillez à ne pas partager des informations commerciales confidentielles en public ou sur les médias sociaux, et posez des questions si vous ne savez pas très bien si les informations sont confidentielles.

Protéger la vie privée.

Nous respectons la vie privée et nous nous efforçons de recueillir, utiliser et divulguer les informations personnelles d'une manière conforme à la confidentialité des données et aux lois de protection de la vie privée partout où nous exerçons nos activités.

Protéger nos clients et nos partenaires.

Nous maintenons des accords de confidentialité avec les tiers et les clients et respectons leur propriété intellectuelle. Évitez donc de divulguer des informations confidentielles, même si vous quittez Boart Longyear.

EN SAVOIR PLUS



Politique de sécurité des informations

Police de protection des données personnelles

Politique de communication externe

Politique informatique des Utilisateurs finaux

À RETENIR



Informations exposées ? Avisez-nous. Si vous pensez que des informations confidentielles ont été divulguées, partagez immédiatement vos préoccupations.

UTILISATION DES ACTIFS DE LA SOCIÉTÉ

Les ressources de notre société sont fournies pour nous permettre de mener des opérations commerciales efficaces et efficientes. Boart Longyear fait confiance à ses employés pour utiliser les actifs de la société de manière responsable et s'attend à ce que vous les protégiez contre la perte, les dommages, le vol, la fraude, l'utilisation non autorisée et le gaspillage.

Que dois-je protéger ?

Les biens physiques – bâtiments, équipement de bureau, ordinateurs, matériel, équipement, machines, cartes de crédits, matériaux et produits.

La propriété intellectuelle – dessins et modèles créatifs ou exclusifs, plans, brevets, matériel marketing et de marque ou secrets commerciaux.

Comment puis-je les protéger ?

Adopter de bonnes pratiques sécuritaires.

Gardez tous les actifs entretenus et sécurisés. Respectez les procédures de sécurité, ne retirez jamais les actifs physiques de la propriété de la société et ne les utilisez jamais pour votre propre bénéfice – même si la société s'en débarrasse. Utilisez uniquement les actifs à des fins commerciales, et exprimez-vous si vous avez connaissance de tout vol, perte, dommage ou violation de sécurité.

Sécuriser la propriété intellectuelle.

Sécurisez les actifs de la société physiquement et électroniquement pour prévenir leur divulgation à des tiers non autorisés. Consultez le Service juridique si vous avez des questions au sujet de l'utilisation. Ne discutez jamais de la recherche et du développement avec quiconque à l'extérieur de notre société.

Respecter nos politiques informatiques.

Respectez nos procédures de sécurité informatique et réseau pour prévenir un accès non autorisé. Cela comprend ne jamais installer un logiciel non autorisé sur un dispositif Boart Longyear, copier ou transférer des logiciels que nous utilisons sous licence ou partager votre identifiant ou mot de passe utilisateur.

QUESTION

Est-il risqué de discuter d'un nouveau produit en cours de développement avec un client potentiel ?

RÉPONSE

Il peut être tentant de divulguer un nouveau développement qui pourrait aider à réaliser une vente, mais ne donnez aucune information que vous n'êtes pas autorisé à partager. Contactez le service juridique si vous avez des questions.

EN SAVOIR PLUS



[Politique de sécurité des informations](#)

[Police de protection des données personnelles](#)

TENUE DE REGISTRES ET RAPPORTS FINANCIERS EXACTS

En tant que société cotée en bourse, nos livres et registres doivent représenter correctement notre entreprise et notre situation financière – ils doivent rester clairs, exacts et opportuns. Soyez prudent et honnête à chaque fois que vous enregistrez ou manipuler des dossiers commerciaux ou financiers de la société.

Que puis-je faire ?

Se concentrer sur l'honnêteté et l'exactitude.

Nous conservons des dossiers vrais et exacts sur les transactions financières et d'autres informations non financières. Ne jamais altérer, détruire ou faire des rapports ou des inscriptions faux ou trompeurs dans les dossiers commerciaux ou financiers de la société.

Les dossiers peuvent comprendre :

- RAPPORTS DE FORAGE QUOTIDIENS
- FACTURES
- BONS DE COMMANDE
- NOTES DE FRAIS
- DOSSIERS DE PAIE
- DOSSIERS D'HEURES
- RAPPORTS SUR LA SÉCURITÉ ET LA QUALITÉ

Rester vigilant à l'égard des irrégularités.

Repérez les signes alarmants d'activité potentielle de fraude, de corruption ou de blanchiment d'argent, telles que les fausses inscriptions, les déclarations trompeuses ou les omissions importantes dans nos dossiers. Si vous avez des préoccupations, ne les ignorez pas.

Exprimez-vous immédiatement.

EN SAVOIR PLUS



Il y a beaucoup de politiques applicables à ce sujet. Veuillez parler avec votre superviseur ou contacter le contrôleur général afin de déterminer les politiques qui peuvent être particulièrement pertinentes pour vos responsabilités ou répondre à vos préoccupations. Reportez-vous à la [bibliothèque des politiques mondiales](#) pour obtenir une liste complète des politiques.

[Politique mondiale de conservation des dossiers](#)

[Politique mondiale de notes de frais et de remboursement](#)

[Politique mondiale de carte d'entreprise](#)

[Politique mondiale d'achat](#)

À RETENIR



Si vous êtes invité à fournir des informations destinées aux rapports financiers ou à d'autres documents de Boart Longyear, assurez-vous que toutes les informations fournies sont complètes, justes et compréhensibles.

CONFLITS D'INTÉRÊTS

Nos décisions commerciales devraient être toujours impartiales et objectives – nous ne devrions jamais permettre à des intérêts ou des relations personnelles d'influencer notre jugement. Lorsque cela se produit, il y a un conflit d'intérêts, et même l'apparence d'un conflit peut nuire à notre société.

À quoi ressemble un conflit ?

Investissements personnels – Investir dans nos fournisseurs ou toute entreprise qui fait des affaires avec Boart Longyear, est en concurrence avec nous ou veut faire des affaires avec nous.

Emploi extérieur – Accepter l'opportunité d'un deuxième poste ou de conseil qui exige votre attention et engagement à plein temps au détriment de votre travail à Boart Longyear.

Relations personnelles – Avoir un ami ou un membre familial qui entre dans une relation commerciale avec notre société – ou superviser un membre familial ou un ami sans divulguer la relation et obtenir l'approbation de Boart Longyear.

Agir en tant qu'intermédiaire – Tirer bénéfice pour vous-même ou un tiers d'une transaction impliquant Boart Longyear, comme agir en tant que courtier, prospecteur ou autre intermédiaire.

Opportunités commerciales – Profiter pour votre propre gain personnel d'opportunités que vous avez découvertes grâce à votre poste à Boart Longyear ou en utilisant des biens ou des informations de la société.

Servir d'autres organisations – Assumer un rôle consultatif, comme membre du conseil d'administration, consultant, dirigeant ou associé, auprès d'un partenaire commercial ou concurrent de Boart Longyear ou d'une organisation professionnelle sans avoir obtenu au préalable l'autorisation de Boart Longyear.

Vous avez un conflit ? Avisez-nous !

La meilleure façon d'éviter un conflit d'intérêts est la divulgation. Si vous prenez conscience d'une situation qui pourrait présenter un conflit, avisez-nous. Parlez à votre :

- SUPERVISEUR
- REPRÉSENTANT RH
- SERVICE JURIDIQUE
- OU CONTACTEZ LE SERVICE D'ASSISTANCE EN MATIÈRE DE CONFORMITÉ



Je voudrais occuper un poste à temps partiel pendant les week-ends.

Cela constituerait-il un conflit d'intérêts ?



Cela dépend de plusieurs facteurs tels que le type de travail et les heures requises. Cela dépend aussi de s'il s'agit d'un travail chez un concurrent ou un partenaire commercial de la société, comme un fournisseur. Parlez-en à votre superviseur avant d'accepter le poste.



EN SAVOIR PLUS



Politique relative aux cadeaux et divertissements

Politique d'emploi de membres familiaux

Remarque : Cette politique peut varier selon la région, alors veuillez consulter dans la page **Bibliothèque des politiques mondiales** du pays dans lequel vous vous trouvez.

À RETENIR



Les conflits d'intérêts ne sont pas toujours faciles à déterminer. Demandez conseil avant d'entrer dans toute situation qui pourrait vous amener à mettre vos propres intérêts avant ceux de votre société.

CADEAUX, DIVERTISSEMENT ET ACCUEIL

L'échange de cadeaux et la fourniture de divertissement sont des signes de bonne volonté lorsque l'on fait des affaires, mais les cadeaux peuvent aller trop loin et influencer votre prise de décision. Ne laissez jamais un cadeau ou une faveur influencer vos décisions commerciales, et n'essayez jamais d'influencer les autres.

Quels cadeaux sont appropriés ?

Un cadeau est...

Acceptable quand il...

- ✓ **EST OCCASIONNEL ET LÉGAL**
- ✓ **A UNE VALEUR NOMINALE**
- ✓ **FAIT PARTIE DES AFFAIRES HABITUELLES**
- ✓ **EST APPROPRIÉ ET RAISONNABLE**

Inacceptable quand il...

- ✗ **CRÉE UNE OBLIGATION**
- ✗ **EST DONNÉ POUR GAGNER DES FAVEURS**
- ✗ **EST SOUS LA FORME DE LIQUIDITÉS, DE PRÊT OU D'ÉQUIVALENT DE LIQUIDITÉS**
- ✗ **FARAMINEUX OU EXTRAVAGANT**

Savoir quand et comment dire « Non, merci. »

Les employés et prestataires de Boart Longyear qui occupent certaines fonctions ont interdiction d'accepter des cadeaux ou des invitations de divertissement. Il n'est pas toujours facile de refuser un cadeau ou une offre de divertissement, en particulier si cela risque d'offenser le donateur ou de nuire à une relation d'affaires. Si vous avez un doute, demandez de l'aide avant d'accepter.

Comprendre quelles politiques s'appliquent au destinataire.

Lorsque vous donnez un cadeau ou fournissez un accueil à une autre partie, assurez-vous de comprendre quelles politiques s'appliquent à l'entreprise du destinataire. De nombreuses entreprises, et la plupart des entités gouvernementales, interdisent à leurs employés de recevoir des cadeaux ou des divertissements, quelle que soit leur taille. En violant politiques en matière de cadeau et de divertissement d'une autre société, vous risquez de mettre en danger la relation de Boart Longyear avec cette société.

Agir de façon éthique en notre nom.

Boart Longyear interdit également à tout intermédiaire d'offrir ou d'accepter un cadeau ou une faveur inapproprié en représentant la société, y compris les représentants, distributeurs et prestataires.

QUESTION

Un fournisseur m'a récemment demandé d'assister à un événement sportif local avec lui.

Puis-je accepter ?

RÉPONSE

Peut être. Parlez-en à votre superviseur. Cela dépend de la valeur des billets, la fréquence à laquelle vous recevez des cadeaux de ce genre, et si l'offre semble être faite pour vous influencer d'une certaine façon.



EN SAVOIR PLUS



Politique relative aux cadeaux et divertissements

Politique sur les pratiques d'approvisionnement

À RETENIR



Pouvez-vous accepter un cadeau ou un divertissement d'un tiers ? La réponse dépend souvent de la situation précise. Lorsque la réponse n'est pas claire, demandez à votre superviseur ou contactez le [Service juridique](#) pour obtenir des conseils.

RELATIONS AVEC DES TIERS

Nous nous efforçons de faire des affaires uniquement avec des tiers qui partagent nos standards. Si vous travaillez avec des fournisseurs ou d'autres partenaires, aidez-nous à établir des relations positives et veillez à ce qu'ils respectent notre Code, nos politiques et la loi.

Que puis-je faire ?

Faire des choix éthiques.

Si vous êtes impliqué dans la sélection de partenaires commerciaux tiers, faites votre choix objectivement, sans parti pris. Choisissez des tiers en fonction...

- DES BESOINS DE BOART LONGYEAR
- DU PRIX
- DE LA QUALITÉ
- DES SERVICES OFFERTS

Les traiter de manière équitable.

Soyez juste et honnête dans vos interactions avec des tiers. Évitez ne ce serait-ce que l'apparence d'éventuels conflits d'intérêts, n'acceptez jamais de faveurs/cadeaux/divertissements inappropriés.

Surveiller la performance des tiers.

Communiquez le Code de conduite professionnelle de Boart Longyear et, au besoin, nos politiques. Faites-leur savoir qu'ils sont tenus de respecter nos standards et les lois et règlements applicables à notre entreprise. Surveillez régulièrement leur travail pour assurer qu'ils représentent Boart Longyear avec intégrité.

EN SAVOIR PLUS



Politique sur les pratiques d'approvisionnement

Politique mondiale d'achat

À RETENIR



Repérez les violations potentielles commises par des tiers travaillant avec Boart Longyear ou agissant en notre nom, y compris les violations en matière de droits de l'homme, de sécurité ou d'environnement. Exprimez-vous ou demandez conseil si avez des doutes au sujet d'une partie ou d'une situation précise.

QUALITÉ

Nous sommes très fiers des produits et des services que nous fournissons. Dans votre travail quotidien, faites tout votre possible pour assurer leur valeur et qualité afin de livrer uniquement ce qu'il y a de mieux à nos clients.

Quel est mon rôle ?

Travailler avec soin.

Quel que soit le poste que vous occupez ou la région où vous travaillez, exigez le meilleur de vous-même et de tous ceux avec lesquels nous travaillons.

Cela veut dire :

Appliquer nos normes et procédures en matière de qualité et de sécurité

Ne jamais prendre de raccourcis

Respecter les lois et règlements et mener les affaires avec intégrité

Participer à toutes les inspections et audits

Viser l'objectif de zéro erreur et zéro déchet

Surveiller la qualité et la sécurité.

Respectez toujours nos politiques en matière de qualité et de sécurité ainsi que les règlements sur la sécurité et l'environnement qui se rapportent à notre entreprise. Montrez à vos collègues que vous êtes engagé envers la qualité et la sécurité, et il y a de fortes chances qu'ils suivent votre exemple.

Si vous voyez quelqu'un, que ce soit un employé, un fournisseur ou un autre tiers compromettre nos normes de qualité, ne l'ignorez pas. [Signalez](#) immédiatement [vos préoccupations](#).

À RETENIR



Nous ne devons jamais laisser un produit échapper à notre contrôle ou laisser effectuer un projet qui ne répond pas à nos normes élevées.



PARLER AU NOM DE NOTRE SOCIÉTÉ

Nous protégeons la bonne réputation de Boart Longyear en faisant en sorte que toutes les déclarations écrites ou partagées au sujet de notre société soient exactes et fiables. Voilà pourquoi seules les personnes autorisées peuvent parler en notre nom – cela nous permet de délivrer un message cohérent.

Pourquoi ne pas parler en notre nom ?

Les commentaires peuvent être très facilement mal compris. Malgré vos bonnes intentions, votre communication pourrait :

Mal informer les clients, les investisseurs ou le public

Faire des promesses que nous ne pouvons pas honorer ou que vous n'êtes pas autorisé à faire

Divulguer des informations confidentielles ou une propriété intellectuelle

Nuire à notre réputation

Violer notre Code ou nos valeurs

Orienter les demandes. Si vous êtes contacté pour donner votre avis sur un sujet commercial par les médias ou toute personne en dehors de notre société, orientez la demande vers le [Service de la communication d'entreprise](#).

Cela vaut également lorsque l'on vous demande de publier des articles ou de parler publiquement au nom de Boart Longyear.

Utiliser les médias sociaux avec prudence.

Si vous communiquez au sujet de notre société sur les médias sociaux, exprimez clairement dans vos messages que vous êtes un employé de Boart Longyear et que ce sont vos propres opinions, non celles de la société. Protégez également nos informations confidentielles et respectez nos politiques.

Vos messages doivent être :

- CONSTRUCTIFS
- PROFESSIONNELS
- UTILES
- RÉFLÉCHIS

Avez-vous déjà parlé au nom de Boart Longyear ? Avertissez immédiatement votre superviseur et les Service des communications de l'entreprise afin que nous puissions nous assurer qu'aucun mal n'a été fait.



EN SAVOIR PLUS



[Politique de communication externe](#)

[Politique de médias sociaux](#)

À RETENIR



Nous soutenons le droit de nos employés à s'exprimer publiquement sur des questions d'intérêt public. Rien dans le présent Code ou dans toute politique de Boart Longyear ne vise à limiter ou entraver les droits éventuels de nos employés en vertu de la Loi nationale sur les relations du travail des États-Unis ou des lois similaires dans d'autres territoires.



NOUS FAISONS CE QUI EST JUSTE

Nous sommes fiers de notre réputation d'entreprise éthique et respectons la loi dans l'esprit et la lettre. Ce n'est pas parce que nous y sommes obligés – c'est parce que nous exigeons le meilleur de nous-mêmes et de chacun d'entre nous.

CONCURRENCE LOYALE

Notre travail parle de lui-même et nos efforts se traduisent par la réussite commerciale. Nous sommes engagés à rivaliser de manière loyale et à soutenir une concurrence ouverte et honnête.

Qu'est-ce que cela signifie rivaliser de manière loyale ?

Comprendre et respecter la loi.

Il existe des lois sur la concurrence. Bien qu'elles soient complexes et varient d'un pays à l'autre, elles nous encouragent à faire preuve de jugement dans les interactions avec les concurrents, les clients et les partenaires commerciaux.

Interagir avec prudence.

Vous pouvez interagir avec des concurrents à des réunions du secteur et d'autres événements. Si vous le faites, ne concluez jamais d'accords illégitimes avec eux (même en apparence), tels que :

Fixer les prix ou les conditions générales de vente de nos produits ou services

Déterminer les produits ou services à offrir

Se répartir les marchés, les clients ou les territoires

Refuser de traiter avec un autre concurrent ou client

Fixer les conditions ou le résultat d'une offre

Si vous êtes présent lorsque des employés de Boart Longyear ou d'autres tiers font des commentaires potentiellement anti-concurrentiels ou ont des conversations sur des sujets de ce genre, veuillez aviser le [Service juridique](#).

Recueillir des informations concurrentielles de manière loyale.

Utilisez uniquement les informations disponibles publiquement sur nos concurrents – jamais des informations obtenues de manière illégitime, comme des informations confidentielles provenant de clients ou d'autres tiers.

EN SAVOIR PLUS



Politique de concurrence et antitrust

À RETENIR



Gardez à l'esprit que même les conversations informelles, les e-mails ou les échanges sur les médias sociaux pourraient être considérés comme étant anti-concurrentiels, donc communiquez avec prudence. Demandez conseil si vous avez des doutes au sujet des communications ou interactions avec d'autres.

ANTI-CORRUPTION ANTI-POT-DE-VIN

Nous réussissons grâce à la qualité et à la valeur de nos produits et services – non pas via des moyens illégaux de corruption ou des pots-de-vin. Respectez les lois anti-corruption applicables à notre entreprise à l'échelle mondiale en n'offrant ni n'acceptant aucun type de pot-de-vin.

Qu'est-ce qu'un pot-de-vin ?

Un pot-de-vin est quelque chose de valeur donné en échange d'un traitement préférentiel. Ce peut être :

- D L'ARGENT LIQUIDE
- DES CARTES-CADEAUX
- DES CADEAUX
- DES DIVERTISSEMENTS
- DES TITRES
- DES REMISES SPÉCIALES
- CONTRIBUTIONS
CARITATIVES OU POLITIQUES
- FRAIS DE DÉPLACEMENT
PERSONNELS

Connaître la loi.

Les lois relatives à la corruption varient d'un pays à l'autre, alors connaissez les lois partout où vous travaillez et faites des affaires. Soyez conscient que Boart Longyear doit souvent se conformer à des lois qui peuvent être plus strictes que les lois du pays local. Parlez au [Service juridique](#) si vous avez des questions ou besoin de conseils. [Exprimez-vous](#) si vous prenez connaissance de quelqu'un qui enfreint la loi.

Être prudent au moment de faire des affaires ou d'interagir avec des organismes ou entités gouvernementales.

Fournir quelque chose de valeur à un fonctionnaire, ou satisfaire une demande de paiement de traitement rapide ou facilité, pourrait violer le présent Code et les lois anti-corruption.

Collaborer avec prudence.

Lorsque vous négociez avec un tiers, un concurrent ou un fonctionnaire, évitez toute action qui pourrait sembler inappropriée. Soyez précis dans l'enregistrement des transactions et ne donnez ou n'acceptez jamais quelque chose qui pourrait être destiné à obtenir un avantage indu – même si les coutumes locales le permettent.

QUESTION

Un partenaire commercial situé dans un autre pays m'a dit que nous pourrions accélérer notre transaction en payant des « frais pour traitement rapide ». Il m'a également dit que ce serait plus facile s'ils ne figuraient pas sur la facture.

Dois-je simplement payer ?

RÉPONSE

Non. Une demande de ce genre est un avertissement de corruption potentielle, et il ne serait pas approprié de payer.

Parlez tout de suite à votre superviseur et au [service juridique](#) pour obtenir de l'aide.

EN SAVOIR PLUS



Politique relative aux cadeaux et divertissements

Politique anti-corruption

À RETENIR



Gardez à l'esprit que toute personne qui fait des affaires en notre nom (à titre de consultant ou de fournisseur) peut être tenue responsable si elle enfreint la loi. Les conséquences peuvent être graves, y compris des peines d'emprisonnement et des amendes.



COMMERCE INTERNATIONAL

Faire des affaires dans plusieurs pays signifie que nous devons honorer les lois sur les exportations et le commerce international applicables à notre entreprise. Prenez connaissance de ces lois et respectez-les dans toutes les transactions internationales pour éviter des affaires inappropriées ou illégales.

Comment puis-je respecter la loi ?

Commercez avec intégrité. À chaque fois que vous effectuez une transaction internationale, assurez-vous que...

- NOUS RESPECTONS TOUTES LES EXIGENCES RÉGLEMENTAIRES.
- LES DOCUMENTS SONT EXACTS ET COMPLETS.
- LES IMPORTATIONS ET EXPORTATIONS PASSENT LES DOUANES EN DÉCLARANT LES VALEURS EXACTES.
- LA DESTINATION FINALE EST CONFIRMÉE.
- NOUS NE FAISONS PAS DE COMMERCE PAS AVEC LES PAYS SOUS EMBARGO.
- NOUS NE PARTICIPONS AU BOYCOTT D'AUCUN PAYS.
- NOUS NE PAYONS PAS LES FRAIS DE FACILITATION.

Commercer avec des partenaires éthiques.

Au moment de choisir des tiers avec qui faire des affaires, faites autant de recherches que possible pour vérifier leur intégrité. Exprimez-vous au sujet de toute préoccupation ou violation des lois du commerce.

Respecter les contrôles à l'exportation.

Assurez-vous que tous les fournisseurs qui fournissent à Boart Longyear des articles nécessitant un permis d'exportation nous disent comment les articles sont classés à des fins de contrôle des exportations. Vérifiez que l'« utilisation finale » prévue du produit est conforme aux règlements de sanctions des exportations.



Le client ou l'agent d'achat est réticent à fournir des informations sur l'utilisation finale ou la destination finale d'un produit.

Dois-je procéder à l'expédition ?



Non. C'est un avertissement d'une violation potentielle des lois du commerce international et vous ne devez pas procéder à l'expédition.

Présentez toutes les informations pertinentes au service juridique et attendez ses instructions.

QUESTION

Le client ou une autre partie demande que je modifie les informations sur la facture commerciale (p. ex. valeur, HTS, importateur officiel, consignataire).

Dois-je le faire ?

RÉPONSE

Non. La facture commerciale est un document juridique utilisé pour la déclaration des importations et des exportations aux douanes et ne doit pas être modifiée. Demandez conseil à l'[équipe de conformité du commerce mondial](#) et placez la transaction en attente.

EN SAVOIR PLUS



Politique mondiale de contrôle des exportations et de sanctions

À RETENIR



Vérifiez soigneusement tous les documents, y compris : factures, bordereau de marchandises, connaissements, descriptions de produits, prix payé et noms des personnes impliquées.



INTERACTIONS AVEC DES AUTORITÉS GOUVERNEMENTALES

Nous comprenons les besoins et exigences uniques des clients et des autorités gouvernementales (ainsi que les lois des pays) dans lesquels nous opérons. Nous respectons ces lois et sommes loyaux et honnêtes dans nos interactions avec les représentants des gouvernements.

Comment puis-je être en règle ?

Éviter toute action illégitime.

Assurez-vous que vos actions ne ressemblent jamais à une tentative d'obtenir indûment un traitement favorable pour vous-même ou notre société. Cela inclut ne jamais offrir de cadeaux ou d'article de valeur à des autorités.

Se concentrer sur l'honnêteté et l'exactitude.

Ne falsifiez jamais un rapport du gouvernement ou des demandes de renseignements, et ne retenez ou cachez jamais des informations.

Participer totalement aux enquêtes.

Si vous êtes contacté par une autorité gouvernementale au sujet d'un audit ou d'une inspection, contactez immédiatement le service des impôts ou le [Service juridique](#).

Dans vos interactions, soyez toujours :

Sincère : n'induisez jamais en erreur un fonctionnaire, un contrôleur ou un enquêteur.

Coopératif : préserver et fournissez tous les documents nécessaires.

Ouvert : n'obstruez jamais le recueil d'informations.

À RETENIR



Ne craignez de représailles de quiconque pour le fait d'avoir participé à un audit ou une enquête du gouvernement. Votre coopération est attendue et protégée par Boart Longyear.



BLANCHIMENT D'ARGENT

Nous repérons le crime de blanchiment d'argent, qui se produit lorsque des fonds sont générés à partir d'une activité criminelle, comme le trafic de drogue, mais la source des fonds est cachée par une entreprise légale. Nous avons le devoir de prévenir le déplacement de ces fonds à travers notre société.

Comment puis-je repérer le blanchiment d'argent ?

Rester attentif.

Si vous ne faites pas attention, vous pourriez sans le savoir faciliter le blanchiment d'argent, voire des activités terroristes, qui pourraient être financées de la même manière. Faites preuve de jugement et prêtez attention lorsque vous traitez avec des clients et des tiers.

Éviter les affaires suspectes. Cela pourrait inclure :

- PAYER LES FACTURES EN LIQUIDE OU PAR MANDAT
- PAYER DANS UNE AUTRE DEVISE QUE CELLE FIGURANT SUR LA FACTURE
- FAIRE LIVRER LES PRODUITS DANS UN AUTRE PAYS QUE LE LIEU DE PAIEMENT
- FAIRE EFFECTUER DES PAIEMENTS PAR UN TIERS
- NON CONCERNÉ PAYER TROP
- EFFECTUER DESTANSFERTS DE FONDS SUSPECTS

Travailler avec des partenaires éthiques.

Assurez-vous que Boart Longyear n'entre en affaires qu'avec des tiers de bonne réputation, impliqués dans des activités commerciales légitimes.

EN SAVOIR PLUS



Politique de lutte contre le blanchiment d'argent

À RETENIR



Dans chaque transaction, nous devons savoir :

Qui est impliqué à chaque bout

La destination

Comment le paiement sera effectué

Si vous avez des préoccupations au sujet d'une transaction ou d'une transaction potentielle, veuillez contacter immédiatement le [Service juridique](#).

DÉLIT D'INITIÉ

Vous devez comprendre les lois sur le délit d'initié et les respecter à chaque fois que vous achetez ou vendez des titres d'une société. Cela signifie que vous ne devez jamais négocier à partir d'informations non publiques sur cette société ni partager ces informations avec quiconque.

Que puis-je faire pour aider ?

Connaître la loi.

Vous êtes considéré comme initié lorsque vous avez accès à des informations inconnues du public. Celles-ci pourraient appartenir à Boart Longyear ou à un client, un fournisseur ou un concurrent. N'achetez ni vendez jamais d'actions à partir de ces informations, qui peuvent inclure :

- **PRODUITS NOUVEAUX OU EN DÉVELOPPEMENT**
- **STRATÉGIES MARKETING**
- **BÉNÉFICES OU PERTES FINANCIÈRES**
- **AFFAIRES COMMERCIALES POTENTIELLES**
- **INFORMATIONS SUR LES CLIENTS OU LES PARTENAIRES COMMERCIAUX**
- **CHANGEMENTS DE DIRIGEANTS IMPORTANTS**
- **PROPOSITIONS DE FUSIONS OU D'ACQUISITIONS**
- **ENQUÊTES OU POURSUITES JUDICIAIRES POTENTIELLES**

Lorsque ces informations deviennent publiques par le biais d'un communiqué de presse, un dépôt auprès du gouvernement ou une communication officielle, vous pouvez les utiliser pour investir.

Ne pas donner de « tuyau ».

Ne partagez jamais des informations privilégiées avec quiconque, y compris la famille, les amis ou les partenaires commerciaux. Même si vous ne négociez pas vous-même, vous enfreignez la loi si vous donnez un « tuyau » à quelqu'un pour acheter ou vendre des titres, alors évitez ne serait-ce que l'apparence de quelque chose d'illégitime.

Respecter les périodes de négociation.

Si vous avez souvent accès à des informations privilégiées, respectez les périodes de négociation et d'interdiction de Boart Longyear, qui restreignent quand vous pouvez négocier des actions de la société. Pour plus d'informations ou pour obtenir l'autorisation de négocier pendant les périodes d'interdiction, écrivez à BLYstockplan@boartlongyear.com

EN SAVOIR PLUS



Politique de négociation des titres

À RETENIR



Les conséquences de la négociation ou de la fourniture de « tuyaux » à partir d'informations non publiques comprennent : mesures disciplinaires, possible congédiement et même poursuites pénales, y compris amendes et peines d'emprisonnement. Demandez conseil avant d'agir.

PROTECTION DE L'ENVIRONNEMENT

Nous respectons l'environnement, et nous nous engageons à limiter nos impacts sur l'environnement. Voilà pourquoi nous nous efforçons de satisfaire ou de dépasser les exigences de protection de l'environnement dans nos installations et nos sites de travail autour du monde.

Que puis-je faire pour aider ?

Minimiser notre impact.

Vos actions ont un impact sur l'environnement et les communautés où nous exerçons nos activités. Nous comptons sur vous pour nous aider à équilibrer notre capacité à servir nos clients et à maintenir l'excellence de notre programme en matière d'environnement, de santé et de sécurité (ESS). Votre rôle est d'être toujours :

Responsable

Respectez toutes les lois, règlements et exigences des clients – sans exception.

Soyez exacts, complets et dans les délais lorsque vous présentez des données des rapports sur l'environnement.

Respectez nos procédures en matière de manutention, stockage et élimination des matières dangereuses.

Attentif

Repérez et signalez immédiatement les préoccupations environnementales potentielles.

N'ignorez pas les situations potentiellement dangereuses, telles que l'élimination de déchets ou le rejet de polluants inappropriés.

Repérez et prévenez des fuites, les déversements et autres rejets de produits chimiques.

Proactif

Encouragez les autres à respecter les lois sur l'environnement, y compris les fournisseurs et les tiers.

Appliquez les pratiques durables en recyclant, conservant les ressources et produisant moins de déchets.

En cas de dommages à l'environnement, signalez-le immédiatement à votre superviseur et à votre représentant ESS local. En cas d'urgence, veuillez appeler le service d'urgence 24h/24 au +1 (410) 571-2617.

EN SAVOIR PLUS



Politique en matière d'environnement, de santé et de sécurité

À RETENIR



Si cela nuit à l'environnement, cela peut nuire aux gens qui habitent dans les communautés où nous vivons et travaillons. Cela peut également nuire à notre réputation et à nos relations avec les clients, alors prenez vos responsabilités et agissez pour prévenir les impacts éventuels sur l'environnement.

ACTIVITÉS CARITATIVES ET POLITIQUES

Nous pensons que chacun peut faire une différence dans sa communauté. Bien que nous vous encourageons à soutenir des causes caritatives et politiques, donnez votre soutien volontairement – en utilisant vos propres ressources.

Que devrais-je faire ?

Gardez vos activités personnelles séparées de Boart Longyear, et assurez-vous que le travail bénévole caritatif ou politique que vous effectuez est réalisé avec :

Votre temps : le travail bénévole ne doit jamais entraver votre travail à Boart Longyear.

Vos fonds : Boart Longyear ne finance pas de candidats ou de causes politiques, donc nous ne vous rembourserons aucun don que vous effectuez. Ne faites pas de dons de bienfaisance au nom de l'entreprise ou avec des fonds de l'entreprise sans autorisation.

Vos ressources : n'utilisez jamais l'équipement de la société, p. ex. les ordinateurs, les téléphones et les imprimantes, pour réaliser vos activités.

Parlez en votre nom.

Lorsque vous travaillez pour une cause caritative ou politique, n'agissez jamais au nom de Boart Longyear, sauf si vous y êtes autorisé. Tous les commentaires que vous faites doivent indiquer qu'il s'agit de votre propre point de vue, et non celui de notre société.

EN SAVOIR
PLUS



Politique de communication
externe



RÉFLEXIONS FINALES

Nous vous remercions d'avoir pris le temps de lire le Code de conduite professionnelle de Boart Longyear. Nous sommes confiants que cela deviendra pour vous une ressource précieuse, qui vous permettra de vivre et de travailler avec dévouement et intégrité. Gardez le Code à portée de main et laissez-le guider vos décisions. N'oubliez-pas que vous représentez Boart Longyear, et vos actions font une différence – pour notre société et nos communautés.

Si vous avez des questions au sujet des informations présentées dans le Code, veuillez demander conseil à votre superviseur ou au service juridique. Si vous estimez qu'il y a des circonstances exceptionnelles qui nécessitent une exemption ou une exonération d'une partie du Code, veuillez contacter l'avocat général de Boart Longyear. Nous vous invitons également à nous faire part de vos questions ou réflexions au sujet du Code ou des politiques de notre société.

QUESTIONS OU PRÉOCCUPATIONS	CONTACTER
Pour poser des questions, signaler une mauvaise conduite potentielle ou d'autres préoccupations d'ordre éthique	Contactez votre superviseur, le représentant des ressources humaines ou le Service juridique. Ou contactez le service d'assistance en matière de conformité : www.convercent.com/report. PAR TÉLÉPHONE, 24H/24, 7J/7 : États-Unis et Canada 1 800 461 9330 Argentine, Chine, France, Allemagne, Irlande, Nouvelle-Zélande, Suisse et Royaume-Uni 00 800 1777 9999 Australie +800 1777 9999 (portable) 0011 800 1777 9999 (ligne fixe) Burkina Faso, RDC, Ghana, Côte-d'Ivoire, Mali ou Sénégal 001 720 514 4400 Chili 1230 020 3559 Indonésie 001 803 015 203 5129 Mexique 001 866 376 0139 Pérou 0800 13370 Pologne 00 800 111 3819 Thaïlande 001 800 1777 9999 Autres régions + 720 514 4400 Pour obtenir une liste complète des numéros sans frais internationaux et des instructions de numérotation, consultez www.convercent.com/report.

QUESTIONS OU PRÉOCCUPATIONS	CONTACTER
Pour poser des questions, signaler une mauvaise conduite potentielle ou d'autres préoccupations d'ordre éthique	PAR COURRIER : Boart Longyear Company Compliance Helpline (Assistance téléphonique concernant la conformité) 2455 South 3600 West West Valley City, UT, 84119 Attn : Legal Department
Pour les questions et préoccupations d'ordre juridique, pour signaler les infractions potentielles au Code ou demander un exemplaire d'une politique de Boart Longyear	Veillez contacter le personnel du Service juridique de votre région. Pour une liste de coordonnées, consultez la page du service juridique sur l'« Underground ».
Pour signaler les risques pour la sécurité ou l'environnement ou tout dommage à l'environnement.	Signalez les informations à votre superviseur et au représentant ESS local. En cas d'urgence, veuillez appeler la ligne d'urgence 24h/24 au +1 (410) 571-2617.
Pour voir nos politiques	Examinez la Bibliothèque de politiques mondiales sur l'« Underground ». Vous pouvez également demander un exemplaire de toute politique de Boart Longyear au Service juridique.
Pour signaler des accidents ou des blessures	Signalez les informations à votre superviseur et au représentant ESS local. En cas d'urgence, veuillez appeler la ligne d'urgence 24h/24 au +1 (410) 571-2617.
Pour les demandes de renseignements des médias	Veillez contacter Andrew Cuthbert, directeur principal, Marketing mondial et communications au +1 801-635-5945 ou andrew.cuthbert@boartlongyear.com
Pour toute question concernant les transactions relatives aux actions de Boart Longyear	Envoyez un e-mail à blystockplan@boartlongyear.com
Pour les questions concernant la conformité des importations et exportations	Contactez l'équipe en charge de la Conformité du commerce international à trade compliance@boartlongyear.com