



我们的行为准则

实践我们的价值观



**BOART
LONGYEAR**™

我们的行为准则：实践我们的价值观

我们首席执行官的致辞	2
我们的价值观指导我们的行动	3
遵循我们的准则	4
了解我们的责任	5
做出正确的决定	6
分享您的疑虑, 无需担心遭到报复	7
重视我们多样性的员工队伍, 促进包容	8
创建一个没有骚扰的积极工作场所	8
保持个人安全	9
尊重人权	10
保护机密信息	11
负责任地使用公司资产	12
保持清晰、准确和及时的记录	12
避免利益冲突	13
遵守有关礼品、娱乐和款待的法律和内部程序	14
进行尽职调查并公平对待第三方	15
未经授权不可代表我们公司发言	16
公平、诚实地竞争	17
遵守反贿赂和反腐败法律和内部程序	18
遵守国际贸易法	19
谨慎地与政府官员打交道	20
留意危险信号并避免洗钱	21
不要利用内幕信息进行交易	21
尊重环境	22
考虑慈善和政治捐款时遵循法律和公司政策	23
问题和豁免	24
联系信息	25

我们首席执行官的致辞

亲爱的 Boart Longyear 同事们：

我们的价值观日复一日地为我们揭示了持续成功的关键所在，并为我们的业务运营提供了指导。我们重视诚信、健康与安全、团队合作与多元化、客户导向和可持续性。

客户、供应商、同事、股东以及其他利益相关者期望我们践行这些价值观，并始终将其作为我们决策和行动的指导原则。

我们的行为准则指导着我们如何以道德和负责任的方式开展业务，同时确保我们的行为反映我们的企业价值观。透明经营并遵守我们的行为准则对于我们的商业成功和全球合作伙伴关系而言至关重要。

所有员工都有责任在所有情况下正确一致地应用这些原则，并在不确定时适当升级问题。如果您不确定或有疑虑，我们敦促您畅所欲言或提出问题。

请查看行为准则以及我们的政策、标准和程序，以确保您了解我们公司的期望。我们依靠您毫不妥协地遵循它们，并确保每个人（我们的员工和第三方）也这样做。

预先感谢您每天坚持遵守我们的道德标准和企业价值观。



Veracio 首席执行官
Annelie Lundström



钻探服务首席执行官
Denis Despres



钻探产品首席执行官
Ermanno Simonutti

我们的价值观指导我们的行动

诚信

做正确的事，
并在所有行为和行动中坚持我们的价值观。

团队合作和多样性

在多样性的团队中一起工作，
尊重和关心每个人。

健康和安全

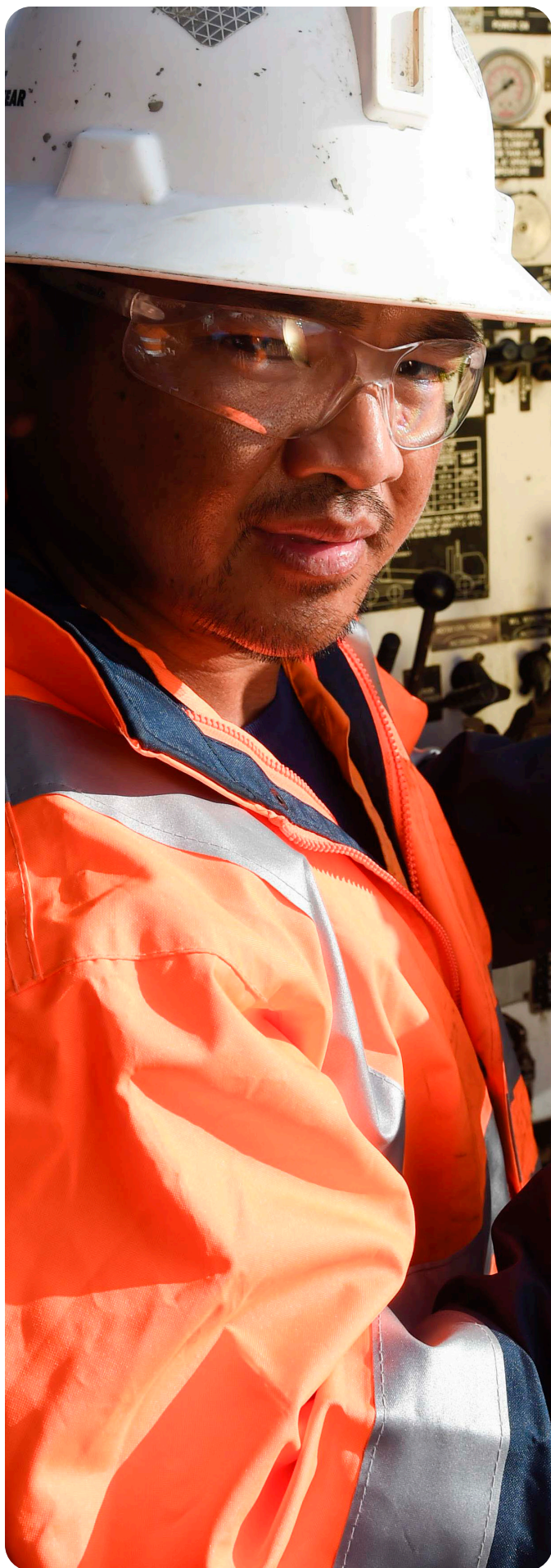
保持安全，使安全个人化，
安全回家。

以客户为中心

提供有助于客户成功的解决
方案和创新。

可持续性

关爱我们的社区和环境以建设
可持续发展的未来。



我们的行为准则反映了我们公司的价值观,并概述了我们每天面临的许多复杂的法律和合规问题。该准则还提供指导,帮助我们遵守适用于我们业务的法律和法规。

遵循我们的准则

如果您在 Boart Longyear 工作(就本准则而言,包括 Veracio),则本准则适用于您——无论您在世界何处工作或从事什么工作。这包括所有全职或兼职:

- 现场员工
- 办公室员工
- 主管
- 行政人员
- 总监

这也适用于代表 Boart Longyear 工作的任何人员,例如:

- 供应商和提供商
- 服务提供商
- 顾问
- 经销商和分销商
- 其他第三方

了解我们的责任

我们每个人都有责任 ...



了解准则。

及时了解任何变化。阅读并遵守准则，以及适用于您工作的任何政策。



提出问题。

为了帮助您做出正确的选择，在行动前寻求指导。



诚信行事。

在您所做的每一件事中，都要做到专业、透明和诚实。



注意违规行为。

对任何违反我们的政策、准则或法律的活动保持警惕。



遵守法律。

了解适用于我们业务的法律。当法律发生冲突或您不确定其适用性时，联系法务部。



直言不讳。

如果您发现违规行为，请不要忽视它——应立即分享您的疑虑。

主管(包括高管、副总裁、董事、经理和办公室或现场主管)负有特别责任 ...



树立好榜样。

做出符合道德的决定并向他人展示诚信。尊重我们的核心价值观和准则，通过您的言语和行动支持它们。



使用准则。

阅读准则并经常参考它来回答问题。鼓励您的员工也这样做。



平易近人。

让员工知道他们可以向您提出问题或疑虑。倾听他们的声音并指导他们解决问题。



采取行动。

留意不当行为并将其报告给人力资源部、法务部或您的主管。防止对有共同担忧的员工进行报复。

做出正确的决定

我们都想做正确的事,但有时正确的决定并不明确。当您面临道德困境时,您有责任采取行动。



您可能还想问:“我真的对这个决定感到满意吗?”

如果您对这些问题中的任何一个回答“否”或答案不清楚,请停下来重新考虑您的行动。请随时寻求建议或提出问题。询问您的主管、人力资源部或法务部。请记住:“先询问,后采取行动”。

我们的持续成功取决于您做出符合我们价值观的决策的能力。您对做正确事情的承诺将增强我们作为值得信赖的全球合作伙伴的声誉。



分享您的疑虑, 无需担心遭到报复

任何违反我们的准则或法律的行为都可能损害 Boart Longyear 的声誉和财务前景。违规行为发生在某人遵守我们的政策、标准或程序时, 也发生在某人无视他人的不当行为或迫使某人违反本准则时。

我们严肃对待所有违规行为。违规行为将导致纪律处分, 并可能导致终止雇佣关系。如果某种行为违反法律, Boart Longyear 和您个人可能会受到刑事起诉、罚款或监禁。

我们致力于彻底、公平地审查所有潜在的违规行为, 并持续解决违反我们准则的行为。

直言不讳

作为 Boart Longyear 员工或第三方合作伙伴, 我们鼓励并期望您提交报告、提出疑虑并寻求与我们的行为准则或公司政策相关的指导。您有义务立即举报您认为可能构成违规的任何事情。

当您认为有人违反了我们的准则或公司政策时, 请随时提出您的疑虑。这始终是正确的做法——即使您不确定是否发生了不当行为。Boart Longyear 不容忍对诚实和善意报告问题的人进行任何形式的报复。

我如何举报?

请立即联系您的主管(有责任将问题上报给人力资源部和/或法务部)、人力资源部或法务部。如果您不愿意直接举报或认为您的疑虑没有得到解决, 您可以向合规帮助热线提交一份保密报告(如果您愿意的话可以匿名)。

我们的合规帮助热线向所有希望提出疑虑的员工、客户、合作伙伴、股东和其他利益相关者开放。帮助热线每周 7 天、24 小时提供多种语言服务。

有关向帮助热线举报的更多信息, 请参阅第 25 页。

重视我们多样化的员工队伍, 促进包容

我们重视多样化的员工队伍。我们依靠每位员工尊重他人的不同背景、技能和文化, 以便公平行事并帮助确保每个人都有机会参与。

公平意味着什么?

做出公正的决定。在做出以下决定时, 仅根据资格、优点和才能做出雇佣决定:

- 招聘
- 晋升
- 薪资
- 培训
- 纪律处分或解雇

切勿歧视。我们不会基于种族、肤色、国籍、性别身份或表达、性取向、年龄、宗教、残疾、婚姻状况或退伍军人或军人身份等特征歧视员工、申请人或业务合作伙伴。



创建一个没有骚扰的积极工作场所

我们通过防止虐待行为、欺凌和骚扰, 使我们的工作场所对每个人都充满热情和积极。Boart Longyear 期望每位员工彬彬有礼及尊重他人。认识到虐待行为。禁止扰乱他人工作或营造敌对或攻击性环境的行为。

骚扰可以是:

- 口头
- 身体
- 视觉
- 性

骚扰可能包括以下行为:

- 恐吓
- 种族辱骂
- 分享冒犯性内容
- 民族笑话
- 性挑衅或建议, 或要求性方面的好处
- 网络欺凌或社交媒体的其他不当使用

互相支持。通过重视他人的贡献来促进支持和协作的文化。与他人保持专业、积极且富有成效的互动, 切勿针对任何人进行消极或不公平的对待。即使一个人不抱怨骚扰行为, 这仍然是不可接受的。不要忽视——应直言不讳地反对。我们不会容忍对任何诚实、善意举报的人进行报复。

保持个人安全

保持安全, 使安全个人化, 安全回家

我们相信为所有员工提供安全的工作条件和操作程序, 但我们需要您的帮助和承诺才能做到这一点。保持警惕并遵守我们的安全要求, 以保护彼此、我们的设施和环境。对暴力行为或威胁采取零容忍政策; 直言不讳地出任何潜在的暴力威胁。

我能提供什么帮助?

将毒品和酒精拒之门外。在工作中受到酒精和药物的影响会使我们的安全 and 生产力面临风险。如果您出于任何原因正在服用任何药物, 请告知您的主管。即使是合法药物 (如处方药) 也会损害您安全完成工作的能力。如果您的判断力或能力受损, 请勿尝试工作。在操作 Boart Longyear 设备或车辆时, 您不得受到任何会损害您能力的物质的影响。

遵守安全要求, 尤其是我们的黄金法则和道路规则, 可在我们的网站上找到: www.boartlongyear.com/ehs/。遵守 Boart Longyear 的安全政策, 在执行工作任务之前应用 THINK (现场级风险评估), 并使用您的停止工作权限来防止不安全行为。如果有人不遵守这些要求、发生事故或有人受伤, 请立即告诉您的主管和当地环境、健康与安全部 (EHS) 代表。

应立即向 EHS 报告的事项:

- 受伤或疾病
- 财产损失
- 环境泄漏
- 未遂事件
- 车辆事故
- 不安全的工作实践或条件



有能力执行任务。确保您和您的同事接受过适当的培训, 并拥有执行所需任务所需的技能、资格和工具。如果您患有可能影响您工作的健康或身体状况, 请告知您的主管。

防止暴力。留意并向您的主管 (有责任将问题上报给人力资源部和/或法务部)、您的人力资源部、您的法务部或合规帮助热线报告造成威胁或恐吓环境的行为。冷静地解决冲突——切勿欺凌、威胁或伤害任何人或其财产。Boart Longyear 设施或工作场所不允许携带武器, 因此如果 Boart Longyear 场所存在未经授权的武器, 请立即告知我们。

当工作不符合 Boart Longyear 安全黄金规则和道路规则, 或者存在任何不安全行为或行动时, 您有权并期望使用您的停止工作授权。做正确的事情并不总是那么容易或受欢迎, 但 Boart Longyear 将支持任何善意使用“终止作业权”的员工。

尊重人权

我们所做的事情应该对人们和我们的世界产生积极的影响。我们每个人都有责任尊重人权并遵守禁止强迫或强制劳动、童工或人口贩运(也称为现代奴隶制)的法律。

负责任地开展业务。无论我们在何处开展业务, 均遵守有关人权条款的法律, 确保人们有:

- 选择是否工作的自由
- 公平合法的薪酬
- 安全的工作条件
- 合法合理的工作时间
- 结社或集体谈判自由

如果您发现或怀疑 Boart Longyear 员工或业务合作伙伴侵犯人权, 请立即向您的主管(其有责任将问题上报给人力资源部和/或法务部)、人力资源部、法务部门或合规热线。

让合作伙伴遵守我们的标准。Boart Longyear 避免可能导致侵犯人权的第三方安排, 并希望代表我们工作的任何人都与我们一样尊重人权。我们对童工、现代奴役和侵犯人权行为采取零容忍态度, 并期望我们所有的第三方合作伙伴支持和参与旨在消除此类做法(无论其存在于何处)的行业努力。我们尊重每个人的权利, 并相信我们所有人都应该受到尊严和尊重, 根据适用的法律支付公平的工资并确保安全的工作条件。如果您与任何第三方合作或雇用任何第三方, 请监控他们的工作, 以确保他们的工作安全。确保他们遵守我们的准则。如果您对特定团体或情况有疑虑, 请随时寻求指导。



保护机密信息

创新驱动我们的工作。我们努力创建专有技术和策略,我们的客户委托我们提供必须保密的敏感信息。如果您在工作中接触到机密信息,请保护其免遭滥用或泄露。

保护任何不向公众公开的信息,这些信息一旦泄露可能会给我们的竞争对手带来好处或损害我们的公司、供应商、业务合作伙伴或客户。其中包括的信息是有关我们的:

- **公司** - 知识产权、员工个人信息、业务预测和计划、收购策略或有关收益和资产负债表项目的业务和财务信息
- **供应商** - 与合同条款、供应链或定价相关的信息
- **业务合作伙伴** - 与供货商、承包商、供应商和其他业务合作伙伴的定价信息和合同条款
- **客户** - 有关项目、交易、财务或个人员工信息的信息

保证这些信息的安全对于我们的业务和声誉至关重要,因此请记住:

小心处理信息。仅访问完成工作所需的信息,不要与 Boart Longyear 内部或外部的任何人共享,除非他们获得授权。请注意不要在公共场合或社交媒体上分享机密商业信息,如果您不确定信息是否机密,请提出问题。

保护个人数据。我们尊重个人隐私,并努力以符合数据隐私和保护法的方式收集、使用和披露个人信息,无论我们在何处开展业务。

保护客户和合作伙伴。我们维护与第三方和客户的保密协议,并尊重他们的知识产权,因此即使您离开 Boart Longyear,也不可泄露任何机密信息。

确保您遵循我们现有的流程和实践,以保护我们的网络、计算机、程序和数据免受攻击、损坏或未经授权的访问。



负责任地使用公司资产

我们公司的资源是为了让我们能够进行有效且高效的业务运营。Boart Longyear 相信其员工和承包商能够负责任地使用公司资产,并希望您保护他们免受丢失、损坏、盗窃、欺诈、未经授权的使用和浪费。

我应该保护什么?

- **实物财产** – 建筑物、办公设备、计算机、硬件、设备、机械、车辆、信用卡、材料和产品
- **知识产权** – 创意或专有设计、计划、专利、营销和品牌材料或商业秘密

我该如何保护它们?

实行良好的安全措施。确保所有资产得到维护和保护。遵循安全程序,切勿从公司财产中移走实物资产或将其用于自己的利益 - 即使公司正在处置它们。仅将资产用于商业目的,并在发现任何盗窃、丢失、损坏或安全漏洞时直言不讳。

保障知识产权。保障公司资产的物理和电子安全,防止泄露给未经授权的各方。如有使用问题,请咨询法务部。切勿与我们公司以外的任何人讨论研究和开发。

遵循我们的政策和程序。遵循我们的计算机和网络安全程序以防止未经授权的访问。这包括绝不在 Boart Longyear 设备上安装未经授权的软件、复制或传输获得 Boart Longyear 许可的软件或共享您的 ID 或用户密码。

保持清晰、准确和及时的记录

我们的账簿和记录必须正确反映我们的业务和财务状况;它们必须保持清晰、准确和及时。每当您记录或处理公司业务或财务记录时,都要小心、诚实。

注重诚实和准确性。我们保留真实准确的金融交易和其他非财务信息的记录。切勿更改、销毁公司业务或财务记录中的报告或条目,或制作虚假或误导性的报告或条目。

记录可能包括:

- 每日钻井报告
- 发票
- 订单
- 费用报告
- 工资记录
- 时间记录
- 福利索赔
- 安全和质量报告

对违规行为保持警惕。留意潜在欺诈、贿赂或洗钱活动的警告信号,例如我们记录中的虚假条目、误导性陈述或重大遗漏。如果您有疑虑,请不要忽视它们。应立即直言不讳。

避免利益冲突

我们的商业决策应该始终公正和客观——我们决不应该让个人利益或关系影响我们的判断。当这种情况发生时,就会产生利益冲突,即使是表面上的冲突也会损害我们公司的利益。

冲突是什么样的?

个人投资 – 投资于我们的供应商或任何与 Boart Longyear 有业务往来、与我们竞争或希望与我们开展业务的公司。

外部就业 – 从事第二份工作或咨询机会, 占用您在 Boart Longyear 工作上的全部注意力和投入。

个人关系 – 让朋友或亲戚与我们公司建立业务关系 – 或在未披露关系并获得 Boart Longyear 批准的情况下监督家庭成员或朋友。

充当中间人 – 在涉及 Boart Longyear 的交易中使自己或第三方受益, 例如充当经纪人、中间人或其他中间人。

商业机会 – 利用您在 Boart Longyear 的职位或使用公司财产或信息发现的机会谋取个人利益。

为其他组织服务 – 在未事先获得 Boart Longyear 授权的情况下, 担任 Boart Longyear 业务合作伙伴、竞争对手或专业组织的顾问角色, 例如董事会成员、顾问、官员或合伙人。

避免利益冲突的最好方法是立即披露。如果您发现可能存在冲突的情况, 请与您的主管 (有责任将问题上报给人力资源部和/或法务部)、人力资源部或法务部联系, 或者联系合规帮助热线。



遵守有关礼品、娱乐和款待的法律和内部程序

在开展业务时，交换礼物和提供招待可以显示善意，但礼物可能太贵重，影响您的决策。切勿让礼物或恩惠影响您的业务决策，或试图影响他人。

礼物：

可接受的情况是：

- ✓ 偶尔且合法的
- ✓ 价值不高
- ✓ 惯常商业做法的一部分
- ✓ 适当合理

不可接受的情况是：

- ✗ 产生义务
- ✗ 为了赢得青睐而给予
- ✗ 现金、贷款或现金等价物
- ✗ 奢华或奢侈的

要知道何时以及如何说“不用了，谢谢”。禁止 Boart Longyear 员工和从事某些职能的承包商接受礼物或娱乐邀请。拒绝礼物或招待并不总是那么容易，特别是当它可能冒犯送礼者或损害业务关系时。如果您不确定，请在接受之前获取指导和批准，并遵守我们的反贿赂和反腐败政策以及相关程序要求的披露和授权规定。

了解适用哪些政策。当您向另一方赠送礼物或提供款待时，请确保遵守 Boart Longyear 的反贿赂和反腐败政策及相关程序所要求的尽职调查。您还应该了解收件人公司适用哪些政策。很多公司和大部分政府机关禁止其员工接受任何礼品或娱乐，无论其价值是多少。假如您违反了其他公司的礼品和娱乐政策，您可能会危害到 Boart Longyear 与该公司的关系。

代表我们以合乎道德的方式行事。Boart Longyear 亦禁止任何中介或‘中间人’在代表本公司期间给予或接受不正当的礼品或好处，包括销售代表、分销商或承包商。

进行尽职调查并公平对待第三方

我们努力只与与我们拥有相同高标准的第三方开展业务,并在与第三方建立业务关系之前始终遵循我们的采购和尽职调查流程和程序。如果您与供货商、提供商或其他合作伙伴合作,请帮助我们建立积极的关系,并确保他们了解、理解并遵守我们的准则、政策和法律。确保提供商履行他们的义务,我们也履行我们的义务。举报任何不符合我们标准的行为。

做出合乎道德的选择。如果您参与选择第三方业务合作伙伴,请客观地做出选择,不要带有个人偏见。

根据以下因素选择第三方:

- BOART LONGYEARS 的需求
- 价格
- 质量
- 所提供的服务
- 环境、安全、社会和治理 (ESG) 绩效

公平对待他们。与第三方互动时要公平、诚实。避免可能出现的利益冲突的表征,决不接受不当的礼物、娱乐或恩惠。

监控第三方绩效。传达 Boart Longyear 的行为准则和我们的政策。让他们知道他们应该遵守我们的高标准以及适用于我们业务的法律法规。定期监督他们的工作,以确保他们诚信地代表 Boart Longyear。

注意与 Boart Longyear 合作或代表我们行事的第三方可能犯下的违法行为,包括侵犯人权、安全或环境行为。如果您对特定的聚会或情况不确定,请直言不讳或寻求指导。



未经授权不可代表我们公司发言

我们通过确保书面或分享的有关我们公司的任何声明的准确性和可靠性来保护 Boart Longyear 的良好声誉,这就是为什么只有经过授权的个人才能代表我们发言以传递一致的信息。

评论很容易被误解。虽然您的意图可能是好的,但您的沟通可能会:

- 误导客户、投资者或公众
- 做出我们无法兑现或您无权做出的承诺
- 披露机密信息或知识产权
- 损害我们的声誉
- 违反我们的行为准则或价值观

转交请求。如果媒体或我们公司以外的任何人联系您就业务问题发表评论,请将该请求转交给相关业务首席执行官。这同样适用于要求您代表 Boart Longyear 发表文章或公开发言的请求。

在社交媒体上要小心。如果您在社交媒体上交流有关我们公司的信息,请在您的帖子中明确表明您是 Boart Longyear 员工,您的观点仅代表您个人的观点,而不是公司的观点。同时保护我们的机密信息并维护我们的政策。

确保您的帖文是:

- 建设性的
- 专业的
- 有帮助的
- 深思熟虑的
- 真实的

我们支持员工就公众关心的问题公开发表意见的权利。本准则或任何 Boart Longyear 政策中的任何内容均无意限制或干扰我们的员工在美国可能享有的任何权利。国家劳动关系法或其他司法管辖区的类似法律。

您已经代表Boart Longyear 发言了吗?立即告知您的主管并联系相关业务首席执行官。

有关他们的联系信息,请参阅第 27 页。



公平、诚实地竞争

我们的工作是不言而喻的，我们的努力会在市场上取得成功。我们致力于公平竞争并支持公开和诚实的竞争。

了解并遵守法律。世界各地都有竞争法。尽管这些法律很复杂，并且因国家/地区而异，但它们鼓励我们在与竞争对手、客户和业务合作伙伴的互动中运用良好的判断力并诚实行事。

谨慎地互动。您可能需要在行业会议和其他活动中与竞争对手互动。如果这样做，请限制这种联系并避免讨论客户或竞争问题，例如合同条款和投标或招标。切勿与他们达成或甚至看似达成不当协议，例如：

- **操纵**我们服务的价格或销售条款
- **确定**提供哪些服务
- **划分**市场、客户或地区
- **拒绝**与其他竞争对手或客户打交道
- **设定**条款或确定投标结果

如果 Boart Longyear 员工或其他第三方发表潜在的反竞争言论或就此类主题进行对话时您在场，请通知法务部。请记住，即使是随意的对话、电子邮件或社交媒体交流也可能被视为反竞争，因此请谨慎沟通。

公平地收集竞争信息。仅使用有关我们竞争对手的公开信息或不受限制的信息，切勿使用通过不当方式获得的信息，例如来自客户或其他第三方的机密信息。



遵守反贿赂和反腐败法律和内部程序

我们的成功基于我们产品和服务的质量和价值，而不是非法腐败或贿赂。遵守适用于我们全球业务的反贿赂和反腐败法律，绝不提供或接受任何形式的贿赂或回扣。

什么是贿赂？

贿赂是为了换取优惠待遇而给予的有价值物品。它可以采取多种形式，包括但不限于：

- 现金
- 礼品卡
- 礼物
- 差旅费(个人或商务相关)
- 娱乐
- 证券
- 特殊折扣
- 慈善和政治捐献
- 雇用机会
- 实习(带薪和无薪)
- 对接收者有一定价值的任何其他东西，即使提供的东西没有直接的货币价值

了解法律和我们的政策。各个国家有关贿赂和腐败的法律各不相同，因此请了解您工作和开展业务的地方的法律，并确保遵守 Boart Longyear 的反贿赂和反腐败政策及相关程序所要求的尽职调查。请注意，Boart Longyear 通常需要遵守可能比当地国家/地区的法律更严格的法律。如果您有疑问或需要建议，请联系法务部。如果您发现有人违法，请直言不讳。

在与国有企业、政府机构或实体的员工开展业务或互动时要小心谨慎。向此类实体的员工提供任何有价值物品，或满足加急付款或疏通费的请求，可能会违反我们的准则和反腐败法。

谨慎合作。与任何第三方、竞争对手或政府官员谈判时，避免采取任何可能看似不当的行为。准确记录交易，切勿给予或接受任何可能旨在获得不正当优势的东西——即使当地海关允许。

遵守国际贸易法

在多个国家/地区开展业务意味着我们必须遵守适用于我们业务的进出口和国际贸易法。了解这些法律并在每笔国际交易中遵守它们，以避免不当或非法交易。

诚信交易。每当您进行国际交易时，请确保：

- 我们遵守所有监管要求。
- 文书工作准确完整。
- 进出口货物以适当的申报价值和适当的税款清关。
- 最终目的地已确定。
- 我们不与受禁运的国家进行贸易往来，也不与被制裁的实体或个人开展业务。
- 我们不参与任何国家的抵制。
- 我们不支付疏通费。

与合乎道德的合作伙伴进行贸易。在选择与之开展业务的第三方时，请尽可能多地进行研究以验证其诚信度。对任何疑虑或违反贸易法的行为直言不讳。

遵守出口管制。确保向 Boart Longyear 提供需要出口许可证的物品的任何供应商告诉我们这些物品是如何出于出口管制目的进行分类的。验证产品的预期“最终用途”是否符合任何出口制裁法规。

仔细检查所有文件，包括发票、装箱单、提单、货物描述、支付价格和相关人员姓名。



谨慎地与政府官员打交道

我们了解政府或国有客户和官员的独特需求和要求, 以及我们经营所在国家的法律。我们遵守这些法律, 并在与政府代表的互动中公平诚实。

避免任何不当行为。确保您的行为绝不像是试图为您自己或我们的公司以不当方式获得优惠待遇。这包括绝不向官员赠送礼物或任何有价值的东西。

了解法律和我们的政策。各个国家有关贿赂和腐败的法律各不相同, 因此请了解您工作和开展业务的地方的法律, 并确保您也遵守 Boart Longyear 的反贿赂和反腐败政策及相关程序所要求的尽职调查,

注重诚实和准确性。绝不伪造任何政府报告或信息索取, 绝不隐瞒或隐瞒信息。

全力参与调查。如果政府官员就审计或检查事宜联系您, 请立即联系税务部门或法务部。

在你们的互动中, 始终要:

- **诚实** – 切勿误导政府官员、审计员或调查员。
- **合作** – 保存并提供所需的所有文件。
- **开放** – 绝不阻碍信息收集



留意危险信号并避免洗钱

洗钱是通过将资金引入看似合法的商业交易或交换用此类资金获得的资产来掩盖资金非法来源的过程。我们关注表明潜在洗钱行为的危险信号，并向法律当局提交适当的报告以进行进一步调查。我们有责任阻止这些资金通过我们公司流动。

保持警惕。如果您不知道，您可能会在不知不觉为中洗钱活动甚至恐怖主义活动提供便利，而这些活动也可以通过同样的方式获得资助。与客户和第三方打交道时，要运用良好的判断力并密切关注。

避免可疑交易。
这些可能涉及：

- 第三方似乎**没有合法业务的交易**
- 第三方在**看似不相关的行业**中开展业务的交易
- 使用**现金或汇票**支付发票
- 使用发票上所示以外的**其他货币**付款
- 将产品从付款地运送到**不同的国家/地区**
- 让**不参与的第三方**付款
- 进行**超额付款**
- 进行**可疑资金转移**（例如，向新银行账户付款）

如果您对交易或潜在交易有疑虑，请立即联系财务部或法务部。

不要利用内幕信息进行交易

当您能够获取一家上市公司不为公众所知的重大信息时，您就成了一名内部人士。这些信息可能涉及客户、业务合作伙伴、供应商、供货商或竞争对手。至关重要的是，您不得基于此等非公开信息买卖任何上市公司的证券（例如股票、债券、票据、可转换和衍生证券等）。这包括但不限于：

- 新产品或开发产品
- 市场营销策略
- 财务收益或损失
- 潜在的商业交易
- 有关客户或业务合作伙伴的信息
- 管理层重大变动
- 拟议的合并、收购或撤资
- 潜在的法律行动或调查

当这些信息通过新闻稿、政府文件或一些官方通讯公开后，您可以用它来投资。

不要给“提示”。切勿与任何人分享内幕信息，包括家人、朋友或商业伙伴。即使您自己不进行交易，如果您“提示”他人购买或出售证券，您也违反了法律，因此即使是看似不当的行为也要避免。

尊重环境

我们尊重环境并致力于限制我们对环境的影响。这就是为什么我们努力在世界各地的设施和工作场所达到或超过环保要求。

尽量减少我们的影响。您的行为会影响我们经营所在的环境和社区。我们依靠您来帮助我们平衡服务客户的能力和保持卓越的环境、健康和安全管理 (EHS) 计划。您的角色始终是：

负责

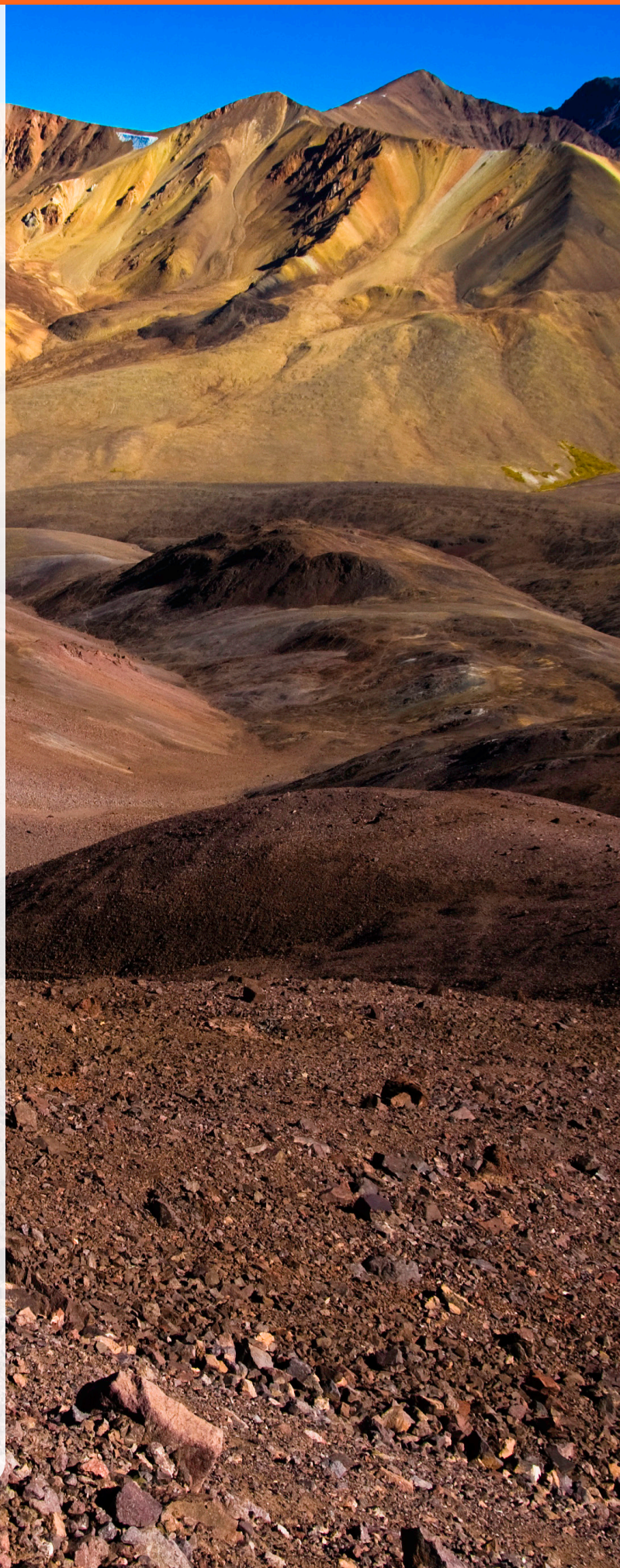
- 遵守所有环境法律、法规和客户要求——无一例外。
- 报送环境报告数据应当准确、完整、及时。
- 请遵循我们正确处理、储存和处置危险材料的程序。

觉察

- 留意并立即报告潜在的环境问题。
- 不要忽视潜在的有害情况，例如废物处理不当或污染物释放。
- 留意并防止泄漏、溢出和其他化学物质排放。

积极主动

- 鼓励其他人遵守环境法，包括供应商和第三方。
- 通过回收利用、节约资源和减少废物的产生来探索可持续实践。
- 如果发生任何环境损害，请立即向您的主管、管理层和当地 EHS 代表报告。





考虑慈善和政治捐款时遵循法律和公司政策

我们相信个人可以为他们的社区带来改变。虽然我们鼓励您支持慈善和政治事业，但请使用您自己的资源自愿提供支持。

我应该怎么办？

将您的个人活动与 Boart Longyear 分开，并确保您所做的任何慈善或政治志愿者工作都是通过以下方式完成的：

- **您的时间** – 志愿者工作绝不应该干扰您在 Boart Longyear 的工作。
- **您的资金** – Boart Longyear 不会向政治候选人或事业捐款（除非经董事会批准），因此我们不会报销您的任何捐款。我们确实支持各种慈善机构，但所有捐赠均根据我们的授权政策、反贿赂和反腐败政策及相关程序获得批准，因此请勿在未经授权的情况下以我们的名义进行慈善捐赠。
- **您的资源** – 切勿使用公司设备（例如计算机、电话和打印机）来支持您的活动。

代表你自己说话。在为慈善或政治事业工作时，请勿以 Boart Longyear 的名义采取任何行动，除非您获得授权。您发表的任何评论必须仅代表您个人的观点，而不是我们公司的观点。



问题和豁免

如果您对本准则中提供的信息有任何疑问，请向您的主管或法务部寻求指导。如果您认为存在特殊情况需要豁免或豁免本准则的某一部分，请联系 Boart Longyear 的首席法务官和总法律顾问。

问题或疑虑

请联系您的主管(其有责任将问题上报给人力资源部和/或法务部)、人力资源部或法务部。

或联系合规热线:

在线网址:www.convercent.com/report

您也可以扫描二维码访问
求助热线或跟进现有报告。



24/7 全天候电话热线:

美国及加拿大

1 800 461 9330

澳大利亚

1.800.763.983

阿根廷

0800 333 0095

智利

800 914 012

中国

400 120 3062

DRC

242.64000036

德国

(0)

800 181 2396

注意:根据电话运营商的不同,呼叫者可能不需要拨打开头的 0

加纳

+233.24.2426201

印度尼西亚

本地 (+62) 21-50851420

免费电话 0800 1503216

老挝

(+65)-3158-9628

墨西哥

800.681.6945

秘鲁

800-78323

波兰

IFTS (手机呼叫者可能需要付费)

:00.800.141.0213

免费电话:800 005 266

南非

080 098 3612 或

+27-105004106

瑞典

020.889.823

英国

(0)-808-189-1053

注意:根据电话运营商的不同,呼叫者可能不需要拨打开头的 0

问题或疑虑	联系
提出问题、报告潜在的不当行为或其他道德问题	请访问 www.convercent.com/report, 获取国际免费电话号码和拨号说明的完整列表 邮寄: Boart Longyear Company Compliance Helpline 2455 S 3600 W Salt Lake City, Utah 84119 Attn:Legal Department 您可以通过电子邮件或电话向外部法律顾问举报, 以便向董事会成员提出您的疑虑。 Steptoe LLP – Jonathan Drimmer 电子邮件: jdrimmer@steptoe.com 电话: +1 (202) 429-3000
报告事故或伤害;报告安全或环境危害或报告对环境的任何损害	将信息报告给您的主管、管理层和当地 EHS 代表。
查看我们的政策、标准或程序	全球政策库: https://it4.sharepoint.com/sites/PolicyLibrary 我们的许多政策都发布在 www.boartlongyear.com 上的公司治理部分。 也可以向法务部索取任何 Boart Longyear 政策、标准或程序的副本。
对于法律问题和疑虑, 报告潜在的准则违规行为或索取 Boart Longyear 政策的副本	联系法务部: Giovanna Bee Moscoso – 首席法务官 Nick Nash – 副总裁兼副法律顾问 Cesar Riano – 加拿大和拉丁美洲区域法律顾问兼商业合同首席法律顾问 Ximena Partarrieu – 区域助理法律顾问 – 拉丁美洲 (LAM) Rachida Boujarda – 欧洲、中东和非洲 (EMEA) 首席区域法律顾问 – EMEA Amy Cottle – 知识产权与合规经理

问题或疑虑	联系
披露向第三方(包括政府或政府官员)提供的礼品、招待、捐赠、赞助、旅行、住宿或付款	发送电子邮件至 giftcompliance@boartlongyear.com
首席执行官联系方式	Annelie Lundström – Veracio 首席执行官 Annelie.lundstrom@veracio.com Denis Despres – 钻探服务首席执行官 Denis.despres@boartlongyear.com Ermanno Simonutti – 钻探产品首席执行官 Ermanno.simonutti@boartlongyear.com



**BOART
LONGYEAR™**