



# UNSER VERHALTENSKODEX

Unsere Werte in Aktion



**BOART  
LONGYEAR**™

# UNSER VERHALTENSKODEX: UNSERE WERTE IN AKTION

Nachricht von unseres CEOs	2
Unsere Werte leiten unser Handeln	3
Unseren Kodex befolgen	4
Kenntnis unserer Verantwortlichkeiten	5
Gute Entscheidungen treffen	6
Bedenken teilen ohne Angst vor Vergeltungsmaßnahmen	7
Wertschätzung unserer vielfältigen Belegschaft und Förderung von Inklusion	8
Einen positiven Arbeitsplatz schaffen, frei von Belästigung	8
Sicherheit persönlich nehmen	9
Achtung der Menschenrechte	10
Schutz vertraulicher Informationen	11
Verantwortungsvoller Umgang mit dem Unternehmensvermögen	12
Klare, genaue und zeitnahe Aufzeichnungen führen	12
Vermeidung von Interessenkonflikten	13
Gesetze und interne Verfahren befolgen	14
Zum Thema Geschenke, Unterhaltung und Bewirtung	
Durchführung der Due Diligence und fairer Umgang mit Dritten	15
Sprechen Sie nicht im Namen unseres Unternehmens, es sei denn, Sie sind dazu befugt	16
Fairer und ehrlicher Wettbewerb	17
Befolgen der Gesetze und internen Verfahren zur Bekämpfung von Bestechung und Korruption	18
Einhaltung internationaler Handelsgesetze	19
Vorsicht im Umgang mit Regierungsbeamten	20
Achten auf Warnsignale und Vermeidung von Geldwäsche	21
Kein Handel mit Insider-Informationen	21
Schutz der Umwelt	22
Befolgen der Gesetze und Unternehmensrichtlinie bei wohltätigen und politischen Zuwendungen	23
Fragen und Ausnahmen	24
Kontaktdaten	25

# NACHRICHT VON UNSEREN CEOS

Liebe Kolleginnen und Kollegen von Boart Longyear,

unsere Werte definieren jeden Tag, was für unseren anhaltenden Erfolg am wichtigsten ist, und dienen als Leitfaden für unsere Geschäftstätigkeit. Wir legen Wert auf Integrität, Gesundheit und Sicherheit, Teamarbeit und Vielfalt, Kundenorientierung und Nachhaltigkeit.

Kunden, Lieferanten, Mitarbeiter, Aktionäre und andere Stakeholder erwarten von uns, dass wir diese Werte leben und sie stets als Leitlinien für unsere Entscheidungen und unser Handeln nutzen.

Unser Verhaltenskodex zeigt uns, wie wir ethisch und verantwortungsbewusst Geschäfte machen können, und stellt gleichzeitig sicher, dass unsere Handlungen unsere Unternehmenswerte widerspiegeln. Transparentes Handeln und die Einhaltung unseres Verhaltenskodex sind für unseren geschäftlichen Erfolg und unsere weltweiten Partnerschaften unerlässlich.

Es liegt in der Verantwortung jedes Einzelnen, diese klaren Prinzipien korrekt und in allen Situationen konsistent anzuwenden und im Falle von Unsicherheiten Probleme angemessen zu eskalieren. Wir fordern Sie eindringlich auf, Probleme anzusprechen oder Fragen zu stellen, wenn Unsicherheiten oder Bedenken bestehen.

Bitte lesen Sie den Verhaltenskodex und unsere Richtlinien, Standards und Verfahren durch, um sicherzustellen, dass Sie die Erwartungen unseres Unternehmens kennen. Wir verlassen uns auf Sie, wenn es darum geht, diese ohne Einschränkungen zu befolgen und sicherzustellen, dass alle – unsere Belegschaft ebenso wie Dritte – dies ebenfalls tun.

Ich danke Ihnen bereits vorab dafür, dass Sie unsere ethischen Standards und Unternehmenswerte jeden Tag befolgen.



Annelie Lundström  
CEO Veracio



Denis Despres  
CEO Drilling Services



Ermanno Simonutti  
CEO Drilling Products

# UNSERE WERTE LEITEN UNSER HANDELN

## INTEGRITÄT

Wir tun das Richtige und vertreten unsere Werte bei allen Tätigkeiten und Handlungen.

## TEAMWORK & VIELFALT

Wir arbeiten in vielfältigen Teams zusammen, respektieren und kümmern uns um einander.

## GESUNDHEIT & SICHERHEIT

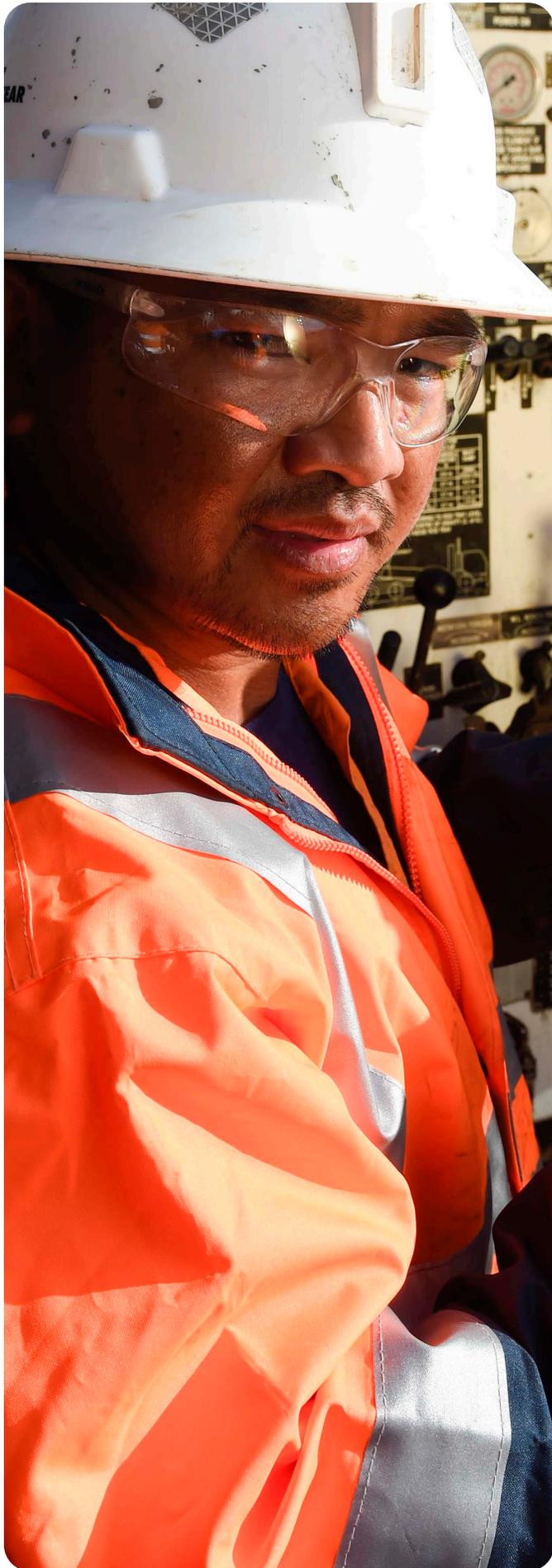
Achten Sie auf Sicherheit und nehmen Sie das Thema persönlich, um am Ende des Tages gesund wieder nach Hause zu kommen.

## KUNDENORI- ENTIERUNG

Wir bieten Lösungen und Innovationen an, die unseren Kunden zum Erfolg verhelfen.

## NACHHALTIGKEIT

Wir sorgen für unsere Gemeinden und die Umwelt, um eine nachhaltige Zukunft zu schaffen.



Unser Verhaltenskodex spiegelt unsere Werte wider und bietet einen Überblick über viele der komplexen rechtlichen und Compliance-Fragen gibt, mit denen wir täglich konfrontiert sind. Der Kodex bietet auch eine Orientierungshilfe für die Einhaltung der Gesetze und Vorschriften, die für unser Geschäft gelten.

## UNSEREN KODEX BEFOLGEN

Wenn Sie für Boart Longyear arbeiten (wozu im Sinne dieses Kodex auch Veracio gehört), gilt dieser Kodex für Sie – unabhängig davon, wo auf der Welt Sie arbeiten oder welche Funktion Sie innehaben. Hierzu gehören auch alle in Vollzeit oder Teilzeit beschäftigten:

- AUSSENDIENSTMITARBEITER
- BÜROANGESTELLTEN
- VORGESETZTEN
- FÜHRUNGSKRÄFTE
- DIREKTOREN

Er gilt ebenso für alle Personen, die im Auftrag von Boart Longyear arbeiten, wie beispielsweise:

- ANBIETER UND LIEFERANTEN
- DIENSTLEISTER
- BERATER
- HÄNDLER UND DISTRIBUTOREN
- SONSTIGE DRITTE

# KENNTNIS UNSERER VERANTWORTLICHKEITEN

Jeder von uns ist dazu verpflichtet ...



## DEN KODEX ZU KENNEN.

Bleiben Sie über alle Änderungen auf dem Laufenden. Lesen Sie den Kodex und befolgen Sie ihn sowie alle Richtlinien, die für Ihre Tätigkeit gelten.



## FRAGEN ZU STELLEN.

Bitten Sie um Rat, bevor Sie handeln, um gute Entscheidungen treffen zu können.



## MIT INTEGRITÄT ZU HANDELN.

Handeln Sie bei allem, was Sie tun, professionell, transparent und ehrlich.



## AUF VERSTÖSSE ZU ACHTEN.

Halten Sie Ausschau nach Aktivitäten, die gegen unsere Richtlinien, unseren Kodex oder das Gesetz verstoßen.



## GESETZE ZU BEFOLGEN.

Machen Sie sich mit den Gesetzen vertraut, die für unser Geschäft gelten. Wenden Sie sich an die Rechtsabteilung, wenn Gesetze widersprüchlich erscheinen oder Sie sich über deren Anwendbarkeit nicht sicher sind.



## PROBLEME ANZUSPRECHEN.

Wenn Sie einen Verstoß feststellen, ignorieren Sie ihn nicht, sondern teilen Sie Ihre Bedenken sofort mit.

---

**Vorgesetzte (darunter leitende Angestellte, Vizepräsidenten, Direktoren, Manager und Büro- oder Außendienstleiter) tragen besondere Verantwortung ...**



## EIN GUTES VORBILD ZU SEIN.

Treffen Sie ethisch vertretbare Entscheidungen und demonstrieren Sie anderen gegenüber Integrität. Halten Sie unsere Grundwerte und unseren Kodex ein und vertreten Sie sie durch Ihre Worte und Taten.



## DEN KODEX ANZUWENDEN.

Lesen Sie den Kodex und verweisen Sie häufig darauf, um Fragen zu beantworten. Ermutigen Sie Ihre Mitarbeiter, dies ebenfalls zu tun.



## ANSPRECHBAR ZU SEIN.

Lassen Sie Ihre Mitarbeiter wissen, dass sie sich mit Fragen oder Bedenken an Sie wenden können. Hören Sie ihnen zu und unterstützen Sie sie beim Lösen von Problemen.



## MASSNAHMEN ZU ERGREIFEN.

Achten Sie auf Fehlverhalten und melden Sie dies der Personal- oder der Rechtsabteilung oder Ihrem Vorgesetzten. Verhindern Sie Vergeltungsmaßnahmen gegen Mitarbeiter, die Bedenken äußern.

## GUTE ENTSCHEIDUNGEN TREFFEN

Wir alle wollen das Richtige tun, aber manchmal ist nicht klar, was die richtige Entscheidung ist. Wenn Sie vor einem ethischen Dilemma stehen, liegt es in Ihrer Verantwortung, Maßnahmen zu ergreifen.



Sie können sich auch fragen: „Fühle ich mich mit dieser Entscheidung wirklich wohl?“

Wenn die Antwort auf eine dieser Fragen „Nein“ lautet oder die Antwort nicht eindeutig ist, halten Sie inne und überdenken Sie Ihr Handeln. Zögern Sie nicht, Rat einzuholen oder Fragen zu stellen. Fragen Sie Ihren Vorgesetzten, die Personal- oder die Rechtsabteilung. Denken Sie daran: „Erst fragen, dann handeln.“

Unser anhaltender Erfolg hängt von Ihrer Fähigkeit ab, Entscheidungen zu treffen, die mit unseren Werten übereinstimmen. Ihr individuelles Engagement dafür, das Richtige zu tun, wird unseren Ruf als zuverlässiger weltweiter Partner festigen.



## BEDENKEN TEILEN OHNE ANGST VOR VERGELTUNGSMASSNAHMEN

Jede Handlung, die gegen unseren Kodex oder das Gesetz verstößt, könnte dem Ruf und den künftigen finanziellen Perspektiven von Boart Longyear schaden. Ein Verstoß liegt vor, wenn jemand unsere Richtlinien, Standards oder Verfahren nicht befolgt, das Fehlverhalten eines anderen ignoriert oder jemanden dazu drängt, gegen den Kodex zu verstößen.

Wir alle nehmen Verstöße ernst. Sie führen zu disziplinarischen Maßnahmen und möglicherweise zur Beendigung des Arbeitsverhältnisses. Wenn eine Handlung gegen das Gesetz verstößt, kann dies zu strafrechtlicher Verfolgung, Geld- oder Gefängnisstrafen für Boart Longyear und für Sie persönlich führen.

Wir verpflichten uns, alle potenziellen Verstöße gründlich und fair zu prüfen und Verhalten, das gegen unseren Kodex verstößt, konsequent anzusprechen.

## PROBLEME ANSPRECHEN

Als Mitarbeiter oder externer Partner von Boart Longyear sind Sie angehalten und wird von Ihnen erwartet, im Hinblick auf den Verhaltenskodex und die Unternehmensrichtlinien Berichte einzureichen, Bedenken zu äußern und um Orientierungshilfe zu bitten. Sie sind verpflichtet, alles, was Sie möglicherweise für einen Verstoß halten, unverzüglich zu melden.

Teilen Sie Ihre Bedenken mit, wenn Sie glauben, dass jemand gegen unseren Kodex oder Unternehmensrichtlinien verstoßen hat. Dieser Schritt ist immer richtig, auch wenn Sie nicht sicher sind, ob tatsächlich ein Fehlverhalten vorliegt. Boart Longyear duldet keinerlei Vergeltungsmaßnahmen gegen Personen, die ehrlich und in gutem Glauben Bedenken melden.

### **Wie spreche ich Probleme an?**

Wenden Sie sich unverzüglich an Ihren Vorgesetzten (der verpflichtet ist, das Anliegen an die Personal- und/ oder Rechtsabteilung zu eskalieren), oder an die Personal- oder Rechtsabteilung. Wenn Sie sich unwohl dabei fühlen, eine Sache direkt anzusprechen, oder nicht den Eindruck haben, dass Ihre Bedenken ausgeräumt wurden, können Sie eine vertrauliche und auf Wunsch auch anonyme Meldung bei der Compliance-Helpline machen.

Unsere Compliance-Helpline steht allen Beschäftigten, Kunden, Partnern, Anteilseignern und anderen Akteuren, die Bedenken melden möchten, zur Verfügung. Die Helpline ist rund um die Uhr in mehreren Sprachen erreichbar.

Weitere Informationen dazu, wie Sie Bedenken bei der Helpline melden können, finden Sie auf Seite 25.

## WERTSCHÄTZUNG UNSERER VIELFÄLTIGEN BELEGSCHAFT UND FÖRDERUNG VON INKLUSION

Wir schätzen unsere vielfältige Belegschaft. Wir erwarten von unseren Mitarbeitern, dass sie die unterschiedlichen Hintergründe, Fähigkeiten und Kulturen anderer respektieren, sich fair verhalten und dafür sorgen, dass alle die Möglichkeit haben, sich zu beteiligen.

### WAS BEDEUTET FAIRNESS?

Es bedeutet, unvoreingenommene Entscheidungen zu treffen. Treffen Sie Entscheidungen über die Beschäftigung ausschließlich auf der Grundlage von Qualifikationen, Leistungen und Talent, wenn es um Folgendes geht:

- **EINSTELLUNGEN**
- **BEFÖRDERUNGEN**
- **VERGÜTUNG**
- **SCHULUNGEN**
- **DISZIPLINARMASSNAHMEN ODER KÜNDIGUNG**

Diskriminieren Sie niemals andere Menschen. Wir üben keine Diskriminierung gegenüber Beschäftigten, Bewerbern oder Geschäftspartnern aufgrund von Eigenschaften wie Ethnie, Hautfarbe, nationale Herkunft, Geschlechtsidentität oder -ausdruck, sexuelle Orientierung, Alter, Religion, Behinderung, Familienstand oder Veteranen- oder Militärstatus aus.



## EINEN POSITIVEN ARBEITSPLATZ SCHAFFEN, FREI VON BELÄSTIGUNG

Wir gestalten unseren Arbeitsplatz einladend und positiv für alle, indem wir missbräuchliches Verhalten, Mobbing und Belästigung verhindern. Boart Longyear erwartet von allen Mitarbeitern, dass sie höflich sind und andere mit Respekt behandeln. Erkennen Sie missbräuchliches Verhalten. Verhalten, das die Arbeit einer Person stört oder eine feindselige oder beleidigende Atmosphäre schafft, ist untersagt.

### Belästigung kann folgende Formen annehmen:

- **Verbal**
- **Körperlich**
- **Visuell**
- **Sexuell**

### Als Belästigung gelten unter anderem:

- **Einschüchterung**
- **Rassistische Beleidigungen**
- **Teilen anstößiger Inhalte**
- **Ethnisch diskriminierende Witze**
- **Sexuelle Avancen und Andeutungen sowie Aufforderungen zu sexuellen Gefälligkeiten**
- **Cyber-Mobbing oder andere unangemessene Nutzung sozialer Medien**

**Unterstützung Sie sich gegenseitig.** Fördern Sie eine unterstützende und kooperative Kultur, indem Sie die Beiträge der anderen wertschätzen. Gestalten Sie Ihre Interaktionen mit anderen professionell, positiv und produktiv und behandeln Sie niemanden negativ oder unfair. Dies ist selbst dann inakzeptabel, wenn sich diejenige Person nicht über missbräuchliches Verhalten beschwert. Ignorieren Sie dies nicht – sprechen Sie sich dagegen aus. Wir tolerieren keine Vergeltungsmaßnahmen gegenüber Personen, die ehrlich und in gutem Glauben Probleme melden.

# SICHERHEIT PERSÖNLICH NEHMEN

**Achten Sie auf Sicherheit und nehmen Sie das Thema persönlich, um am Ende des Tages gesund wieder nach Hause zu kommen**

Wir sind davon überzeugt, dass wir allen unseren Beschäftigten sichere Arbeitsbedingungen und Betriebsabläufe bieten können, aber wir brauchen dazu Ihre Hilfe und Ihr Engagement. Bleiben Sie wachsam und befolgen Sie unsere Sicherheitsvorschriften, um sich gegenseitig, unsere Einrichtungen und die Umwelt zu schützen. Wenden Sie eine Null-Toleranz-Politik an, wenn es um Gewaltakte oder -androhungen geht. Melden Sie jegliche Androhung potenzieller Gewalt.

## **Wie kann ich dazu beitragen?**

Konsumieren Sie weder Drogen noch Alkohol. Wenn Sie bei der Arbeit unter dem Einfluss von Alkohol oder Drogen stehen, stellt dies ein Risiko für unsere Sicherheit und Produktivität dar. Melden Sie es Ihrem Vorgesetzten, wenn Sie aus irgendeinem Grund Medikamente einnehmen müssen. Auch legale Arzneimittel (beispielsweise verschriebene) können Ihre Fähigkeit zur sicheren Ausführung Ihrer Arbeit beeinträchtigen. Versuchen Sie nicht zu arbeiten, wenn Ihr Urteilsvermögen oder Ihre Fähigkeiten beeinträchtigt sind. Wenn Sie bei Boart Longyear Ausrüstung oder Fahrzeuge bedienen, dürfen Sie zu keinem Zeitpunkt unter dem Einfluss von Substanzen stehen, die Ihre Leistungsfähigkeit mindern.

**Halten Sie sich an die Sicherheitsvorschriften**, insbesondere an unsere Goldenen Regeln und Verkehrsregeln. Diese finden Sie auf unserer Website unter [www.boartlongyear.com/ehs/](http://www.boartlongyear.com/ehs/). Befolgen Sie vor der Ausführung Ihrer Aufgaben die Sicherheitsrichtlinien bei Boart Longyear, wenden Sie THINK (die einsatzortbezogene Risikobewertung) an. Setzen Sie Ihr Recht zur Arbeitsunterbrechung ein, um unsicheres Verhalten zu vermeiden. Melden Sie es unverzüglich Ihrem Vorgesetzten und dem örtlichen Beauftragten für Umwelt, Gesundheit & Sicherheit (EHS), wenn jemand diese Anforderungen nicht erfüllt, wenn ein Zwischenfall passiert oder wenn jemand verletzt wird.

## **Was der EHS unverzüglich zu melden ist:**

- **Verletzungen oder Krankheiten**
- **Sachschaden**
- **Umweltauswirkungen**
- **Beinaheunfall**
- **Zwischenfälle mit Fahrzeugen**
- **Unsichere Arbeitspraktiken oder -bedingungen**



**Erledigen Sie nur Aufgaben, für die Sie die nötigen Kompetenzen besitzen.** Stellen Sie sicher, dass Sie und Ihre Kollegen angemessen ausgebildet sind und über die erforderlichen Kompetenzen, Qualifikationen und Werkzeuge verfügen, um die notwendigen Aufgaben auszuführen. Informieren Sie Ihren Vorgesetzten, wenn Sie medizinische oder körperliche Beschwerden haben, die Ihre Arbeit beeinträchtigen könnten.

**Verhindern Sie Gewalt.** Achten Sie auf Verhaltensweisen, die eine bedrohliche oder einschüchternde Atmosphäre schaffen, und melden Sie diese Ihrem Vorgesetzten (der die Pflicht hat, diese Bedenken an die Personal- und Rechtsabteilung zu eskalieren) oder direkt der Personal- oder Rechtsabteilung oder der Compliance-Helpline. Lösen Sie Konflikte ruhig – niemals darf eine Person gemobbt, bedroht oder sie oder ihr Eigentum geschädigt werden. Waffen sind auf dem Firmengelände von Boart Longyear und am Arbeitsplatz nicht gestattet. Informieren Sie uns daher unverzüglich über ungenehmigte Waffen an einem Boart Longyear-Standort.

Sie sind befugt und es wird von Ihnen erwartet, dass Sie von Ihrem Recht zur Arbeitsunterbrechung Gebrauch machen, wenn die Arbeitsbedingungen nicht im Einklang mit den goldenen Sicherheitsregeln oder den Verkehrsregeln von Boart Longyear stehen oder wenn Sie unsicheres Verhalten oder Handeln beobachten. Es ist nicht immer einfach oder angenehm, das Richtige zu tun, aber Boart Longyear unterstützt alle Beschäftigten, die ihr Recht zur Arbeitsunterbrechung in gutem Glauben ausüben.

## ACHTUNG DER MENSCHENRECHTE

Unsere Tätigkeit sollte einen positiven Einfluss auf die Menschen und unsere Welt haben. Wir alle tragen die Verantwortung für die Achtung der Menschenrechte und die Einhaltung von Gesetzen, die Zwangs- oder Pflichtarbeit, Kinderarbeit oder Menschenhandel (auch bekannt als moderne Sklaverei) verbieten.

**Handeln Sie verantwortungsbewusst.** Wir befolgen überall dort, wo wir tätig sind, die Gesetze zu den Menschenrechten und garantieren den Beschäftigten Folgendes:

- Die Freiheit zu wählen, ob sie arbeiten wollen oder nicht
- Gerechte und rechtmäßige Vergütung
- Sichere Arbeitsbedingungen
- Rechtmäßige und angemessene Arbeitszeiten
- Vereinigungsfreiheit und Recht auf Tarifverhandlungen

Falls Sie Menschenrechtsverletzungen durch einen Mitarbeiter von Boart Longyear oder durch einen Geschäftspartner beobachten oder vermuten, melden Sie Ihre Bedenken unverzüglich Ihrem Vorgesetzten (der die Pflicht hat, diese Bedenken an die Personal- und Rechtsabteilung zu eskalieren) oder direkt der Personal- oder Rechtsabteilung oder der Compliance-Helpline.

**Wir verpflichten unsere Partner zur Einhaltung unserer Standards.** Boart Longyear vermeidet Vereinbarungen mit Dritten, die zu Menschenrechtsverletzungen führen könnten, und erwartet von allen, die in unserem Auftrag arbeiten, dass sie ebenfalls die Menschenrechte achten. Wir dulden in keinsten Weise Kinderarbeit, moderne Sklaverei und Menschenrechtsverletzungen und erwarten von all unseren externen Partnern, Branchenanstrengungen zur Eliminierung dieser Art von Praktiken zu unterstützen und sich daran zu beteiligen, wo auch immer sie existieren. Wir achten die Rechte jedes Individuums und sind der Überzeugung, dass wir alle mit Würde und Respekt behandelt werden müssen, ein faires Gehalt basierend auf dem gültigen Recht erhalten müssen und sichere Arbeitsbedingungen vorfinden müssen. Wenn Sie mit externen Parteien zusammenarbeiten oder diese engagieren, überwachen Sie deren Arbeit, um sicherzustellen, dass sie unseren Kodex einhalten. Fragen Sie jederzeit um Rat, wenn Sie Bedenken bei einer bestimmten Partei oder Situation haben.



## SCHUTZ VERTRAULICHER INFORMATIONEN

Innovationen steuern das, was wir tun. Wir arbeiten hart daran, firmeneigene Technologien und Strategien zu entwickeln, und unsere Kunden vertrauen uns sensible Daten an, die vertraulich bleiben müssen. Falls Sie bei Ihrer Arbeit mit vertraulichen Informationen zu tun haben, schützen Sie diese vor Missbrauch oder Enthüllung.

Schützen Sie alle Informationen, die der Öffentlichkeit nicht zur Verfügung stehen und deren Enthüllung unseren Wettbewerbern nutzen und unser Unternehmen, unsere Lieferanten, Geschäftspartner oder Kunden schädigen könnte. Hier gehören Informationen zu:

- **unserem Unternehmen** – geistiges Eigentum, persönliche Mitarbeiterinformationen, Geschäftsprognosen und -pläne, Akquisitionsstrategien und Geschäfts- und Finanzdaten zu Gewinnen und Bilanzposten
- **Lieferanten** – Informationen zu Vertragsbedingungen, Lieferkette oder Preisen
- **Geschäftspartnern** – Preisinformationen und Bedingungen der Verträge mit Anbietern, Auftragnehmern, Lieferanten und anderen Geschäftspartnern
- **unseren Kunden** – Informationen zu Projekten, Transaktionen, Finanz- oder persönlichen Mitarbeiterdaten

Der Schutz dieser Informationen ist essenziell für unser Geschäft und unseren Ruf, deswegen denken Sie bitte daran:

**Gehen Sie sorgfältig mit Informationen um.** Greifen Sie nur auf Informationen zu, die Sie für Ihre Arbeit benötigen, und teilen Sie diese mit niemandem im oder außerhalb des Unternehmens Boart Longyear, es sei denn, die andere Person ist dazu befugt. Achten Sie darauf, in der Öffentlichkeit oder in den sozialen Medien keine vertraulichen Geschäftsinformationen zu teilen, und fragen Sie nach, wenn Sie sich unsicher sind, ob die Informationen vertraulich sind.

**Schützen Sie persönliche Daten.** Wir respektieren den individuellen Datenschutz und bemühen uns, persönliche Daten so zu erfassen, zu nutzen und zu enthüllen, wie es den Datenschutzgesetzen dort entspricht, wo wir unsere Geschäfte tätigen.

**Schützen Sie unsere Kunden und Partner.** Wir halten uns an unsere Vertraulichkeitsvereinbarungen mit Dritten und Kunden und respektieren deren geistiges Eigentum. Schützen Sie daher vertrauliche Informationen vor der Enthüllung, selbst wenn Sie nicht mehr bei Boart Longyear arbeiten.

Stellen Sie sicher, dass Sie die vorhandenen Prozesse und Praktiken befolgen, um unsere Netzwerke, Computer, Programme und Daten vor Angriffen, Schäden und unbefugtem Zugriff zu schützen.



## VERANTWORTUNGSVOLLER UMGANG MIT DEM UNTERNEHMENSVERMÖGEN

Die Ressourcen unseres Unternehmens werden so bereitgestellt, dass wir effektiv und effizient arbeiten können. Boart Longyear vertraut darauf, dass seine Beschäftigten und Auftragnehmer verantwortungsvoll mit den Unternehmensressourcen umgehen, und erwartet von Ihnen, dass Sie diese vor Verlust, Beschädigung, Diebstahl, Betrug, unbefugter Nutzung und Verschwendung schützen.

### *Was soll ich schützen?*

- **Materielles Eigentum** – Gebäude, Büroausstattung, Computer, Hardware, Geräte, Maschinen, Fahrzeuge, Kreditkarten, Materialien und Produkte
- **Geistiges Eigentum** – kreative oder geschützte Konzepte, Pläne, Patente, Marketing- und Branding-Material sowie Handelsgeheimnisse

### *Wie kann ich diese schützen?*

**Halten Sie die Sicherheitsregeln ein.** Bewahren Sie alle Vermögenswerte geschützt und sicher auf. Befolgen Sie die Sicherheitsvorkehrungen und entfernen Sie physische Vermögenswerte niemals vom Firmengelände und nutzen Sie sie nicht zu Ihrem eigenen Vorteil – selbst dann nicht, wenn sie vom Unternehmen entsorgt wurden. Nutzen Sie Vermögenswerte ausschließlich zu geschäftlichen Zwecken und melden Sie es, wenn Sie einen Diebstahl, Verlust, Schaden oder Sicherheitsverstoß bemerken.

**Schützen Sie geistiges Eigentum.** Sichern Sie das Unternehmensvermögen physisch und elektronisch, um eine Enthüllung gegenüber unbefugten Dritten zu verhindern. Konsultieren Sie die Rechtsabteilung bei Nutzungsfragen. Sprechen Sie niemals mit Personen außerhalb des Unternehmens über die Forschung und Entwicklung.

**Befolgen Sie unsere Richtlinien und Verfahren.** Befolgen Sie unsere Computer- und Netzwerksicherheitsverfahren, um unbefugten Zugriff zu vermeiden. Hierzu gehört, niemals unautorisierte Software auf ein Gerät von Boart Longyear zu installieren, niemals für Boart Longyear lizenzierte Software zu kopieren oder zu transferieren und niemals Ihre ID oder Ihr Nutzerkennwort weiterzugeben.

## KLARE, GENAUE UND ZEITNAHE AUFZEICHNUNGEN FÜHREN

Unsere Buchführung und Aufzeichnungen müssen die Geschäftstätigkeit und die Finanzlage korrekt wiedergeben – sie müssen klar, genau und zeitnah geführt werden. Gehen Sie sorgfältig und ehrlich vor, wenn Sie geschäftliche oder finanzielle Unterlagen des Unternehmens erfassen oder bearbeiten.

Achten Sie auf Ehrlichkeit und Genauigkeit. Wir führen korrekte und genaue Aufzeichnungen über finanzielle Transaktionen und andere nicht-finanzielle Informationen. Sie dürfen niemals die Geschäfts- oder Finanzaufzeichnungen des Unternehmens verändern oder zerstören oder unzutreffende oder irreführende Berichte oder Eintragungen darin vornehmen.

### **Mögliche Aufzeichnungen:**

- Tägliche Bohrberichte
- Rechnungen
- Aufträge
- Ausgabenberichte
- Aufzeichnungen zur Lohnbuchhaltung
- Arbeitszeitaufzeichnungen
- Versorgungsansprüche
- Berichte zu Sicherheit und Qualität

### **Achten Sie auf Unregelmäßigkeiten.**

Halten Sie Ausschau nach Warnhinweisen auf potenziellen Betrug, Bestechung oder Geldwäsche, wie beispielsweise falsche Einträge, irreführende Angaben oder signifikante Auslassungen in unseren Aufzeichnungen. Falls Sie Bedenken haben, ignorieren Sie diese nicht. Melden Sie diese unverzüglich.

## VERMEIDUNG VON INTERESSENKONFLIKTEN

Unsere Geschäftsentscheidungen sollten immer unparteiisch und objektiv sein – wir sollten niemals zulassen, dass persönliche Interessen oder Beziehungen unser Urteilsvermögen beeinflussen. Wenn dies geschieht, besteht ein Interessenkonflikt, und selbst der Anschein eines Konflikts kann unserem Unternehmen schaden.

### *Wann besteht ein Interessenkonflikt?*

**Persönliche Investitionen** – Investitionen in unsere Lieferanten oder andere Unternehmen, die Geschäfte mit Boart Longyear machen, zu uns in Konkurrenz stehen oder mit uns Geschäfte machen möchten.

**Nebenbeschäftigungen** – Annahme einer zweiten Stelle oder Beratungstätigkeit, die Ihre gesamte Zeit in Anspruch nimmt und Ihr Engagement für Ihre Arbeit bei Boart Longyear beeinträchtigt.

**Persönliche Beziehungen** – Freundschaftliche oder verwandtschaftliche Beziehungen zu einer Person, die geschäftliche Beziehungen zu unserem Unternehmen pflegt – oder eine Vorgesetztenrolle gegenüber einem Familienmitglied oder Freund, ohne diese

Beziehung offenzulegen und die Genehmigung von Boart Longyear einzuholen.

**Vermittlungstätigkeit** – Begünstigung der eigenen oder einer dritten Person durch eine Transaktion, in die Boart Longyear involviert ist, wie beispielsweise eine Tätigkeit als Broker, Makler oder sonstiger Vermittler.

**Geschäftliche Chancen** – Nutzung von Chancen zum eigenen persönlichen Gewinn, an die Sie durch Ihre Position bei Boart Longyear oder durch Nutzung von Unternehmenseigentum oder -informationen gelangt sind.

**Tätigkeit für andere Organisationen** – Übernahme einer Beratungstätigkeit, z. B. als Vorstand, Berater, Handlungsbevollmächtigter oder Partner für einen Geschäftspartner von Boart Longyear, für einen Wettbewerber oder für eine Berufsorganisation, ohne zuvor die Genehmigung von Boart Longyear einzuholen.

Der beste Weg, einen Interessenkonflikt zu vermeiden, ist die sofortige Offenlegung. Bemerkten Sie eine Situation, die einen Konflikt darstellen könnte, melden Sie diese Ihrem Vorgesetzten (der die Pflicht hat, diese Bedenken an die Personal- und Rechtsabteilung zu eskalieren) oder direkt der Personal- oder Rechtsabteilung oder der Compliance-Helpline.



## BEFOLGEN SIE DIE GESETZE UND INTERNEN VERFAHREN IN BEZUG AUF GESCHENKE, UNTERHALTUNG UND BEWIRTUNG

Durch den Austausch von Geschenken und Bewirtung wird im Geschäftsleben guter Wille gezeigt, aber Geschenke können auch zu weit gehen und Ihre Entscheidungsfindung beeinträchtigen. Lassen Sie niemals zu, dass ein Geschenk oder ein Gefallen Ihre geschäftlichen Entscheidungen beeinflusst – und versuchen Sie auch nicht, andere zu beeinflussen.

### EIN GESCHENK IST:

akzeptabel, wenn es:

- ✓ GELEGENTLICH UND IM RAHMEN DES GESETZES ERFOLGT
- ✓ EINEN GERINGEN WERT HAT
- ✓ TEIL DES ÜBLICHEN GESCHÄFTS IST
- ✓ ANGEMESSEN UND VERTRETBAR IST

inakzeptabel, wenn es:

- ✗ EINE VERPFLICHTUNG SCHAFFT
- ✗ ÜBERGEBEN WIRD, UM GEFÄLLIGKEITEN ZU ERLANGEN
- ✗ BARGELD, EIN DARLEHEN ODER EIN BARGELDÄQUIVALENT IST
- ✗ ÜBERMÄSSIG ODER EXTRAVAGANT IST

**Sie müssen wissen, wann und wie es angemessen ist, „Nein, danke“ zu sagen.** Mitarbeiter und Auftragnehmer von Boart Longyear, die in bestimmten Funktionen tätig sind, dürfen keine Geschenke oder Unterhaltungsangebote annehmen. Es ist nicht immer leicht, ein Geschenk oder Unterhaltungsangebot abzulehnen, insbesondere, wenn dies den Geber beleidigen oder eine Geschäftsbeziehung belasten könnte. Wenn Sie unsicher sind, holen Sie sich vor der Annahme Rat und eine Genehmigung ein und halten Sie die Regeln zu Offenlegungen und Genehmigungen ein, die in unserer Richtlinie zur Bekämpfung von Bestechung und Korruption und den zugehörigen Verfahren aufgeführt sind.

**Sie müssen wissen, welche Richtlinien gelten.** Wenn Sie ein Geschenk übergeben oder jemand anderen bewirten, stellen Sie sicher, dass Sie die Sorgfaltspflicht einhalten, die aufgrund der Richtlinie zur Bekämpfung von Bestechung und Korruption und entsprechender Verfahren von Boart Longyear erforderlich sind. Sie müssen außerdem wissen, welche Richtlinien im Unternehmen des Empfängers gelten. Viele Unternehmen und die meisten Behörden verbieten ihren Mitarbeitern die Annahme von Geschenken oder Einladungen, unabhängig vom Wert. Durch Verletzung der Richtlinien über Geschenke und Einladungen eines anderen Unternehmens gefährden Sie die Geschäftsbeziehung zwischen Boart Longyear und diesem Unternehmen.

**Handeln Sie in unserem Namen ethisch korrekt.** Boart Longyear untersagt außerdem Zwischenhändlern oder "Mittelsmännern", unangemessene Geschenke oder Vergünstigungen anzubieten oder anzunehmen, solange sie das Unternehmen repräsentieren. Hierzu zählen auch Handelsvertreter, Vertriebshändler und Auftragnehmer.

## DURCHFÜHRUNG DER DUE DILIGENCE UND FAIRER UMGANG MIT DRITTEN

Wir verfolgen das Ziel, ausschließlich mit Dritten Geschäfts zu machen, die unsere hohen Standards teilen, und befolgen stets unsere Prozesse und Verfahren für Beschaffung und Sorgfaltsprüfung, bevor wir mit Dritten Geschäftsbeziehungen aufnehmen. Unterstützen Sie uns dabei, wenn Sie mit Anbietern, Zulieferern oder anderen Partnern zusammenarbeiten, positive Beziehungen aufzubauen und sicherzustellen, dass sie unseren Kodex, unsere Richtlinien und die Gesetze kennen, einhalten und aufrechterhalten. Stellen Sie sicher, dass die Lieferanten ihre Verpflichtungen erfüllen und wir unsere ebenfalls. Melden Sie jegliches Verhalten, das nicht unsere Standards erfüllt.

**Ethische Entscheidungen treffen** Wenn Sie an der Auswahl externer Geschäftspartner beteiligt sind, treffen Sie Ihre Wahl objektiv und ohne persönliche Vorurteile.

**Wählen Sie Dritte auf folgender Grundlage aus:**

- Anforderungen von Boart Longyear
- Preis
- Qualität
- Angebotene Dienstleistungen
- Leistung in den Bereichen Umwelt, Sicherheit, Soziales und Unternehmensführung (ESG)

**Behandeln Sie andere fair.** Seien Sie fair und ehrlich in Ihren Interaktionen mit Dritten. Vermeiden Sie bereits den Anschein möglicher Interessenkonflikte, nehmen Sie niemals unangemessene Geschenke, Bewirtung oder Gefallen an.

**Überwachen der Leistungen von Dritten.** Kommunizieren Sie den Verhaltenskodex und die Richtlinien von Boart Longyear. Informieren Sie sie, dass von ihnen die Einhaltung unserer hohen Standard und der für unser Geschäft geltenden Gesetze und Bestimmungen erwartet wird. Kontrollieren Sie ihre Arbeit regelmäßig, um sicherzustellen, dass sie Boart Longyear auf integre Weise repräsentieren.

Achten Sie auf mögliche Verstöße, die von Dritten begangen werden, die mit Boart Longyear zusammenarbeiten oder in unserem Namen handeln, einschließlich Verstößen gegen die Menschenrechte, die Sicherheitsvorschriften oder den Umweltschutz. Sprechen Sie uns an oder bitten Sie um Rat, wenn Sie sich bei einer bestimmten Partei oder Situation unsicher sind.



## SPRECHEN SIE NICHT IM NAMEN UNSERES UNTERNEHMENS, ES SEI DENN, SIE SIND DAZU BEFUGT

Wir schützen den guten Namen von Boart Longyear, indem wir sicherstellen, dass alle schriftlichen und über unser Unternehmen verbreiteten Erklärungen zutreffend und zuverlässig sind. Daher dürfen sich ausschließlich autorisierte Personen in unserem Namen äußern, um eine konsistente Botschaft zu übermitteln.

Kommentare können sehr leicht missverstanden werden. Selbst wenn Sie gute Absichten verfolgen, kann durch Ihre Kommunikation Folgendes eintreten:

- **Fehlinformation** von Kunden, Investoren oder der Öffentlichkeit
- **Versprechen** werden gegeben, die wir nicht halten können oder zu denen Sie nicht befugt sind
- **Weitergabe** von vertraulichen Informationen oder geistigem Eigentum
- **Schädigung** unseres Rufs
- **Verstöße** gegen unseren Verhaltenskodex oder unsere Werte

**Leiten Sie Anfragen weiter.** Wenn Sie von den Medien oder anderen Personen außerhalb unseres Unternehmens gebeten werden, sich zu einem geschäftlichen Thema zu äußern, leiten Sie die Anfrage an den zuständigen Business CEO weiter. Dasselbe gilt für Anfragen zur Veröffentlichung von Artikeln oder zu öffentlichen Äußerungen im Namen von Boart Longyear.

**Vorsicht in den sozialen Medien.** Wenn Sie in den sozialen Medien über unser Unternehmen kommunizieren, stellen Sie in Ihren Beiträgen klar, dass Sie Mitarbeiter von Boart Longyear sind und Ihre Ansichten Ihre Meinung widerspiegeln – nicht die des Unternehmens. Schützen Sie außerdem vertrauliche Informationen und halten Sie sich an unsere Richtlinien.

**Verfassen Sie Ihre Beiträge:**

- Konstruktiv
- Professionell
- Hilfreich
- Durchdacht
- Sachlich

Wir unterstützen das Recht unserer Beschäftigten, sich öffentlich zu Anliegen von öffentlichem Interesse zu äußern. Nichts in diesem Kodex oder in einer Richtlinie von Boart Longyear ist dazu gedacht, Ihre Rechte einzuschränken oder zu behindern, die Sie im Rahmen des US National Labor Relations Act oder ähnlicher Gesetze in anderen Rechtsprechungen haben.

**Haben Sie sich bereits im Auftrag von Boart Longyear geäußert?** Informieren Sie umgehend Ihren Vorgesetzten und nehmen Sie Kontakt mit dem zuständigen Business CEO auf.

Die Kontaktdaten finden Sie auf Seite 27.



## FAIRER UND EHRLICHER WETTBEWERB

Unsere Arbeit spricht für sich selbst und unsere Anstrengungen führen zum Erfolg auf dem Markt. Wir setzen uns für fairen Wettbewerb ein und unterstützen eine offene und ehrliche Konkurrenz.

### **Sie müssen die Gesetze kennen und befolgen.**

Auf der ganzen Welt gibt es Wettbewerbsgesetze. Diese sind zwar komplex und unterscheiden sich von Land zu Land, sie ermutigen uns jedoch dazu, unser gutes Urteilsvermögen einzusetzen und in unseren Interaktionen mit Wettbewerbern, Kunden und Geschäftspartnern ehrlich zu agieren.

**Interagieren Sie umsichtig.** Möglicherweise müssen Sie bei Branchentreffen und anderen Veranstaltungen mit Wettbewerbern interagieren. Beschränken Sie in diesem Fall den Kontakt und vermeiden Sie Gespräche über Kunden oder Wettbewerbsthemen wie beispielsweise Vertragsbedingungen oder Angebote und Ausschreibungen. Schließen Sie niemals unangemessene Vereinbarungen mit ihnen und erwecken Sie auch nicht diesen Anschein. Hierzu gehören:

- **Festsetzung** von Preisen oder Dienstleistungsbedingungen
- **Festlegung**, welche Dienstleistungen angeboten werden
- **Aufteilung** von Märkten, Kunden oder Regionen
- **Weigerung** mit einem anderen Wettbewerber oder Kunden Handel zu treiben
- **Festlegung** der Bedingungen oder des Ergebnisses einer Ausschreibung

Falls in Ihrer Anwesenheit Beschäftigte von Boart Longyear oder Dritte potenziell wettbewerbsfeindliche Äußerungen tätigen oder Gespräche zu entsprechenden Themen führen, informieren Sie bitte die Rechtsabteilung. Denken Sie daran, dass selbst beiläufige Gespräche, E-Mails oder ein Austausch in den sozialen Medien als wettbewerbsfeindlich gelten können. Kommunizieren Sie daher vorsichtig.

**Sammeln Sie Wettbewerbsinformationen auf faire Weise.** Verwenden Sie nur öffentlich verfügbare und nicht beschränkte Informationen über unsere Wettbewerber – niemals Informationen, die auf unangemessene Weise beschafft wurden, wie vertrauliche Informationen von Kunden oder anderen Dritten.



# BEFOLGEN SIE DIE GESETZE UND INTERNEN VERFAHREN ZUR BEKÄMPFUNG VON BESTECHUNG UND KORRUPTION

Wir sind erfolgreich auf der Grundlage der Qualität und des Wertes unserer Produkte und Dienstleistungen – nicht aufgrund von illegaler Korruption und Bestechung. Befolgen Sie die Gesetze zur Bekämpfung von Bestechung und Korruption, die weltweit für unser Geschäft gelten, indem Sie niemals irgendeine Art von Bestechungs- oder Schmiergeld anbieten oder annehmen.

## **Was ist Bestechung?**

Bestechung liegt vor, wenn etwas von Wert im Austausch für eine bevorzugte Behandlung übergeben wird. Dies kann viele Formen annehmen, darunter:

- Bargeld
- Gutscheine
- Geschenke
- Reisekosten (privat oder geschäftlich)
- Bewirtung
- Wertpapiere
- Spezielle Rabatte
- Wohltätige und politische Zuwendungen
- Beschäftigungsmöglichkeiten
- Praktika (bezahlt und unbezahlt)
- Alles, was für den Empfänger von Wert ist, selbst wenn es keinen direkten monetären Wert hat

**Sie müssen die Gesetze und unsere Richtlinien kennen.** Die Gesetze zu Bestechung und Korruption unterscheiden sich von Land zu Land. Sie müssen also die Gesetze überall dort kennen, wo Sie arbeiten und Geschäfte tätigen, und sicherstellen, dass Sie die Sorgfaltsprüfung erfüllen, die durch die Richtlinie zur Bekämpfung von Bestechung und Korruption und verwandte Verfahren bei Boart Longyear vorgeschrieben ist. Seien Sie sich bewusst, dass Boart Longyear häufig Gesetze einhalten muss, die strenger als die in Ihrem jeweiligen Land sein können. Wenden Sie sich an die Rechtsabteilung, wenn Sie Fragen haben oder Beratung benötigen. Melden Sie es, wenn Sie erfahren, dass eine Person gegen das Gesetz verstößt.

**Seien Sie vorsichtig, wenn Sie mit Beschäftigten von staatlichen Unternehmen oder Behörden Geschäfte machen oder interagieren.** Wenn Sie Beschäftigten einer solchen Einrichtung etwas von Wert übergeben oder eine Bitte um eine Beschleunigungszahlung erfüllen, kann dies ein Verstoß gegen unseren Kodex und gegen Gesetze zur Korruptionsbekämpfung sein.

**Kooperieren Sie umsichtig.** Wenn Sie mit Dritten, einem Wettbewerber oder Regierungsbeamten verhandeln, vermeiden Sie jede Handlung, die unangemessen erscheinen kann. Dokumentieren Sie Transaktionen genau und übergeben oder akzeptieren Sie niemals etwas, das den Anschein erwecken könnte, sie erlangten dadurch einen unangemessenen Vorteil – selbst wenn es die örtlichen Gebräuche erlauben.

## EINHALTUNG INTERNATIONALER HANDELSGESETZE

Wenn wir Geschäfte in mehreren Ländern machen, bedeutet dies, dass wir die für unser Geschäft geltenden Import-, Export- und internationalen Handelsgesetze achten müssen. Machen Sie sich mit diesen Gesetzen vertraut und befolgen Sie sie bei jeder internationalen Transaktion, um unangemessene oder illegale Geschäfte zu vermeiden.

### Treiben Sie Handel auf integre Weise.

Stellen Sie bei jeder internationalen Transaktion sicher, dass:

- wir alle regulatorischen Anforderungen erfüllen.
- die Dokumente fehlerfrei und vollständig sind.
- die Importe und Exporte mit dem korrekten angegebenen Wert und mit den korrekten anfallenden Steuern den Zoll passieren.
- der letztendliche Zielort bestätigt wurde.
- wir keinen Handel mit Ländern, betreiben gegen die ein Embargo verhängt wurde, und keine Geschäfte mit Unternehmen oder Personen machen, gegen die Sanktionen verhängt wurden.

- wir uns nicht am Boykott eines Landes beteiligen.
- wir keine Schmiergeldzahlungen leisten.

### Treiben Sie Handel mit ethischen Partnern.

Recherchieren Sie bei der Auswahl der Dritten, mit denen Sie Geschäfte machen, so viel wie möglich, um deren Integrität zu verifizieren. Melden Sie Bedenken oder Verstöße gegen Handelsgesetze.

**Befolgen Sie Exportkontrollen.** Stellen Sie sicher, dass Anbieter, die Boart Longyear Artikel liefern, welche einer Ausfuhrgenehmigung bedürfen, uns darüber informieren, wie diese Artikel zu Exportkontrollzwecken klassifiziert sind. Verifizieren Sie, dass die beabsichtigte „Endnutzung“ des Produkts im Einklang mit den Exportsanktionsbestimmungen steht.

**Prüfen Sie mehrfach** alle Dokumente wie Rechnungen, Packlisten, Lieferscheine, Beschreibungen von Waren, gezahlte Preise und Namen involvierter Personen.



## VORSICHT IM UMGANG MIT REGIERUNGSBEAMTEN

Wir kennen die individuellen Anforderungen und Voraussetzungen von behördlichen oder staatlichen Kunden und Regierungsbeamten – und die Gesetze der Länder, in denen wir tätig sind. Wir befolgen diese Gesetze und gehen bei unseren Interaktionen mit Regierungsvertretern fair und ehrlich vor.

**Vermeiden Sie alles, was unangemessen sein könnte.** Stellen Sie sicher, dass Ihr Handeln niemals wie ein Versuch erscheint, auf unrechtmäßige Weise eine günstige Behandlung für sich selbst oder unser Unternehmen zu erhalten. Hierzu gehört es auch, Amtsträgern niemals Geschenke oder etwas von Wert anzubieten.

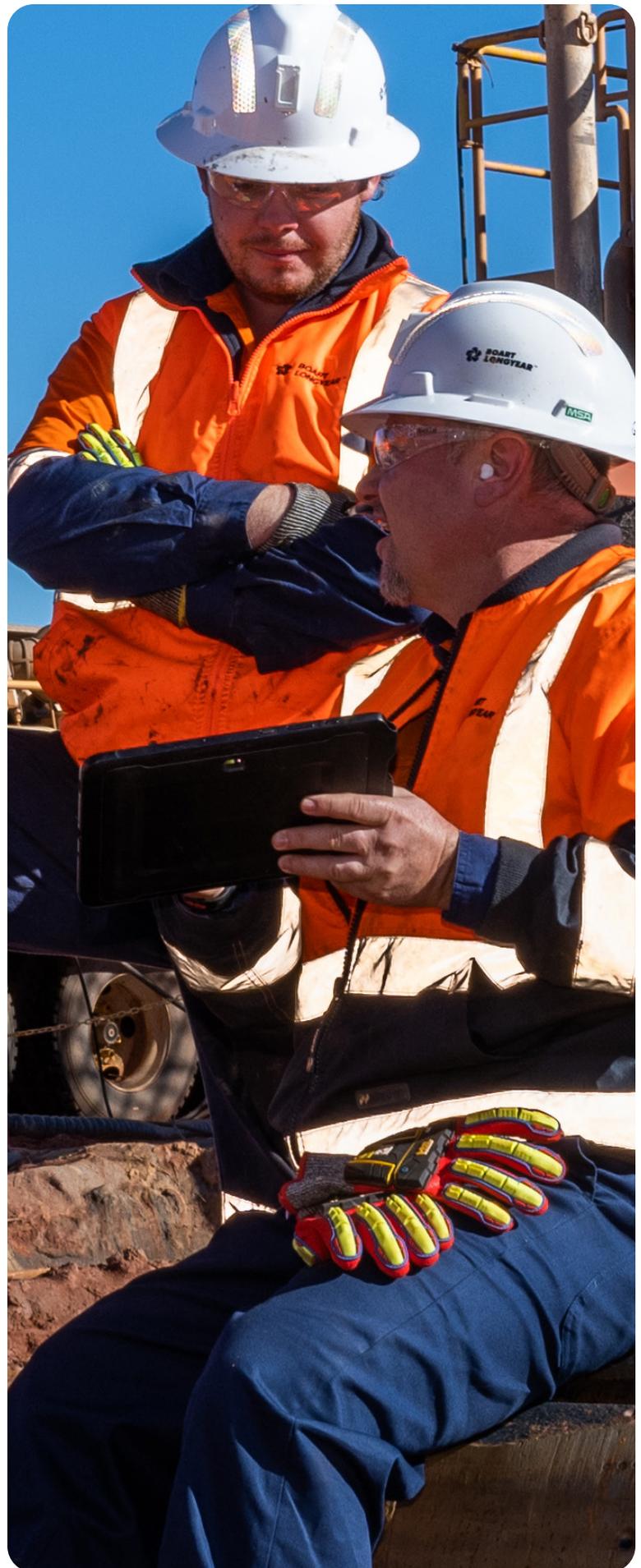
**Sie müssen die Gesetze und unsere Richtlinien kennen.** Die Gesetze zu Bestechung und Korruption unterscheiden sich von Land zu Land. Sie müssen also die Gesetze überall dort kennen, wo Sie arbeiten und Geschäfte tätigen, und sicherstellen, dass Sie die Sorgfaltsprüfung erfüllen, die durch die Richtlinie zur Bekämpfung von Bestechung und Korruption und verwandte Verfahren bei Boart Longyear vorgeschrieben ist.

**Achten Sie auf Ehrlichkeit und Genauigkeit.** Sie dürfen niemals Regierungsberichte oder Informationsanfragen fälschen und niemals Informationen zurückhalten oder verheimlichen.

**Beteiligen Sie sich in vollem Umfang an Untersuchungen.** Wendet sich ein Regierungsbeamter wegen eines Audits oder einer Prüfung an Sie, benachrichtigen Sie unverzüglich die Steuer- oder Rechtsabteilung.

**Seien Sie bei Ihren Interaktionen stets:**

- **Aufrichtig** – Führen Sie einen Regierungsbeamten, Auditor oder Prüfer niemals in die Irre.
- **Kooperativ** – Bewahren Sie alle erforderlichen Dokumente auf und stellen Sie diese zur Verfügung.
- **Offen** – Behindern Sie niemals das Erfassen von Informationen



## ACHTEN AUF WARNSIGNALE UND VERMEIDUNG VON GELDWÄSCHE

Geldwäsche ist das Verschleiern der gesetzeswidrigen Herkunft von Geldern, indem die Gelder in anscheinend legitime geschäftliche Transaktionen fließen oder indem mit diesen Geldern erworbene Vermögenswerte ausgetauscht werden. Wir achten auf Warnsignale, die auf potenzielle Geldwäsche hindeuten, und melden dies entsprechend den Strafverfolgungsbehörden für weitere Untersuchungen. Wir sind verpflichtet, zu verhindern, dass diese Gelder durch unser Unternehmen zirkulieren.

**Bleiben Sie wachsam.** Auch wenn Sie sich dessen nicht bewusst sind, können Sie unwissentlich Geldwäsche fördern – oder sogar terroristische Aktivitäten, die in derselben Weise finanziert werden können. Setzen Sie Ihr gutes Urteilsvermögen ein und passen Sie genau auf, wenn Sie mit Kunden und Dritten zu tun haben.

### **Vermeiden Sie verdächtige Geschäftsabschlüsse.**

**Dazu könnte Folgendes gehören:**

- Geschäftsabschlüsse, bei denen Dritte anscheinend **keinen legitimen Geschäftsbetrieb unterhalten**
- Geschäftsabschlüsse, bei denen Dritte in einer **anscheinend fachfremden Branche tätig sind**
- die Bezahlung von Rechnungen in **bar oder durch Zahlungsanweisung**
- die Bezahlung in einer **anderen Währung** als der auf der Rechnung angegebenen
- die Lieferung von Produkten in ein **anderes Land** als dem Zahlungsort
- die Begleichung von Zahlungen durch eine **nicht involvierte Drittpartei**
- **Überzahlungen**
- Durchführen **verdächtiger Geldtransfers** (z. B. Einzahlungen auf ein neues Bankkonto)

Haben Sie Bedenken bezüglich einer (möglichen) Transaktion, wenden Sie sich bitte unverzüglich an die Finanz- oder Rechtsabteilung.

## KEIN HANDEL MIT INSIDER-INFORMATIONEN

Sie sind ein Insider, wenn Sie Zugang zu wesentlichen Informationen eines börsennotierten Unternehmens haben, die der breiten Öffentlichkeit nicht bekannt sind. Diese könnten von einem Kunden, Geschäftspartner, Verkäufer, Lieferanten oder Konkurrenten stammen. Es ist äußerst wichtig, dass Sie auf Grundlage dieser nicht-öffentlichen Informationen keine Wertpapiere (wie etwa Aktien, Obligationen, Schuldverschreibungen, Wandelanleihen und Derivate usw.) von börsennotierten Unternehmen kaufen oder verkaufen. Dies umfasst unter anderem:

- neue Produkten oder solche, die gerade entwickelt werden
- Marketingstrategien
- finanzielle Gewinne oder Verluste
- potentielle Geschäftsabschlüsse
- Kunden oder Geschäftspartner
- wichtige Änderungen im Management
- vorgeschlagene Fusionen, Akquisitionen oder Veräußerungen
- potentielle rechtliche Maßnahmen oder Untersuchungen

Sobald diese Informationen aufgrund einer Pressemitteilung, eines behördlichen Dokuments oder einer offiziellen Mitteilung bekannt geworden sind, können sie für Investitionen genutzt werden.

**Geben Sie keine „Tipps“.** Geben Sie Insiderinformationen niemals an andere wie beispielsweise Familienmitglieder, Freunde oder Geschäftspartner weiter. Auch wenn Sie nicht selbst handeln, verstoßen Sie gegen das Gesetz, wenn Sie jemandem einen „Tipp“ geben, um Wertpapiere zu kaufen oder zu verkaufen. Vermeiden Sie also bereits den Anschein von Gesetzeswidrigkeit.

## SCHUTZ DER UMWELT

Wir respektieren die Umwelt und bemühen uns, unsere Auswirkungen auf die Umwelt gering zu halten. Deshalb wollen wir in unseren Anlagen und an unseren Arbeitsplätzen auf der ganzen Welt die Anforderungen des Umweltschutzes erfüllen oder gar übertreffen.

### **Wir müssen unsere Auswirkungen minimieren.**

Ihr Handeln wirkt sich sowohl auf die Umwelt als auch auf die Gemeinden aus, in denen wir tätig sind. Wir verlassen uns auf Ihre Unterstützung, um im Rahmen unseres Programms für Umwelt, Gesundheit und Sicherheit (EHS) unsere Fähigkeit, unseren Kunden zu dienen, und gleichzeitig unsere Spitzenposition zu halten, auszubalancieren. Ihre Aufgabe ist es, folgendermaßen zu agieren:

### **Verantwortungsvoll**

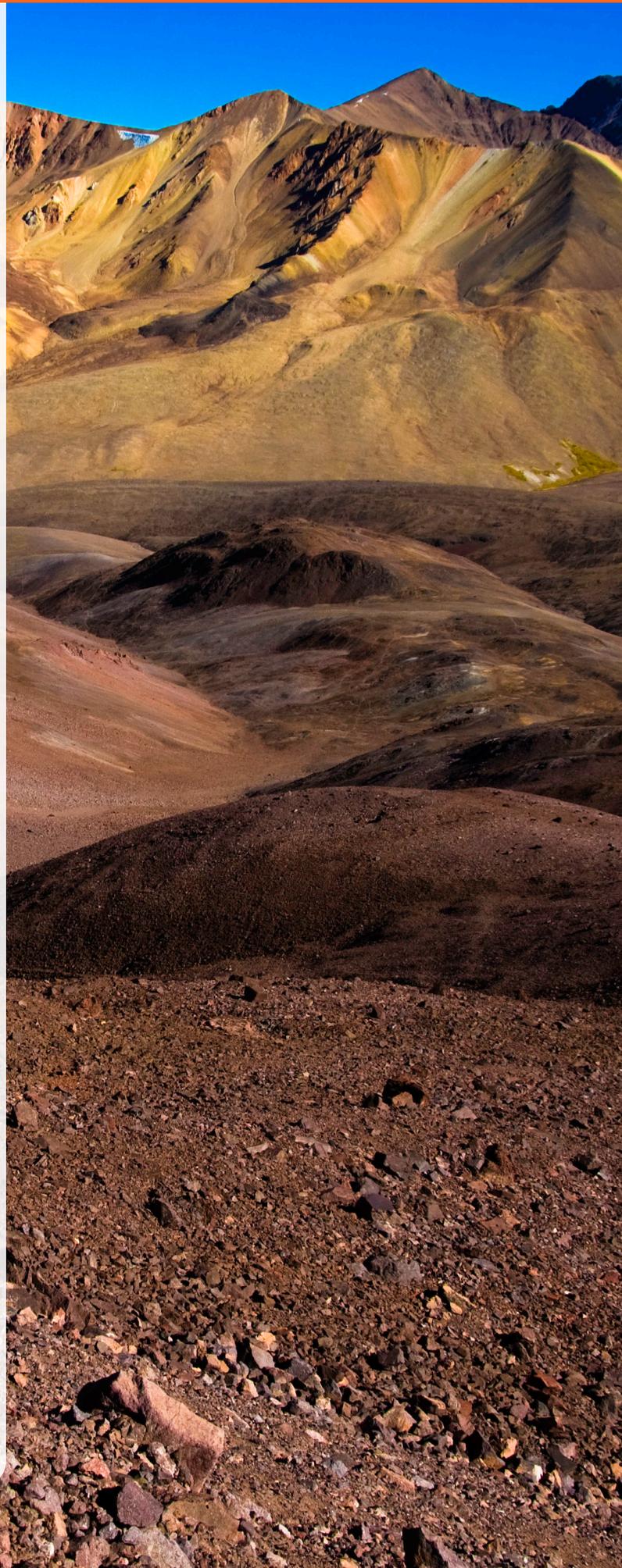
- Befolgen Sie sämtliche umweltbezogenen Gesetze, Bestimmungen und Kundenanforderungen – ohne Ausnahme.
- Übersenden Sie Umweltberichtsdaten präzise, vollständig und zeitnah.
- Befolgen Sie unsere Verfahren für den angemessenen Umgang, die Aufbewahrung und Entsorgung gefährlicher Materialien.

### **Achtsam**

- Achten Sie auf potenzielle Umweltprobleme und melden Sie diese unverzüglich.
- Ignorieren Sie potenziell schädliche Situationen nicht, wie beispielsweise unangemessene Abfallentsorgung oder Freisetzung von Schadstoffen.
- Halten Sie Ausschau nach Lecks, verschüttetem Material und sonstiger Freisetzung von Chemikalien und verhindern Sie diese.

### **Proaktiv**

- Fordern Sie andere auf, die Umweltschutzgesetze zu befolgen, beispielsweise Lieferanten und Dritte.
- Beschäftigen Sie sich mit nachhaltigen Praktiken durch Recycling, Ressourceneinsparung und Abfallvermeidung.
- Tritt ein Umweltschaden auf, so melden Sie dies unverzüglich Ihrem Vorgesetzten, dem Management und Ihrem örtlichen EHS-Vertreter.





## BEFOLGEN DER GESETZE UND UNTERNEHMENSRICHTLINIE BEI WOHLTÄTIGEN UND POLITISCHEN ZUWENDUNGEN

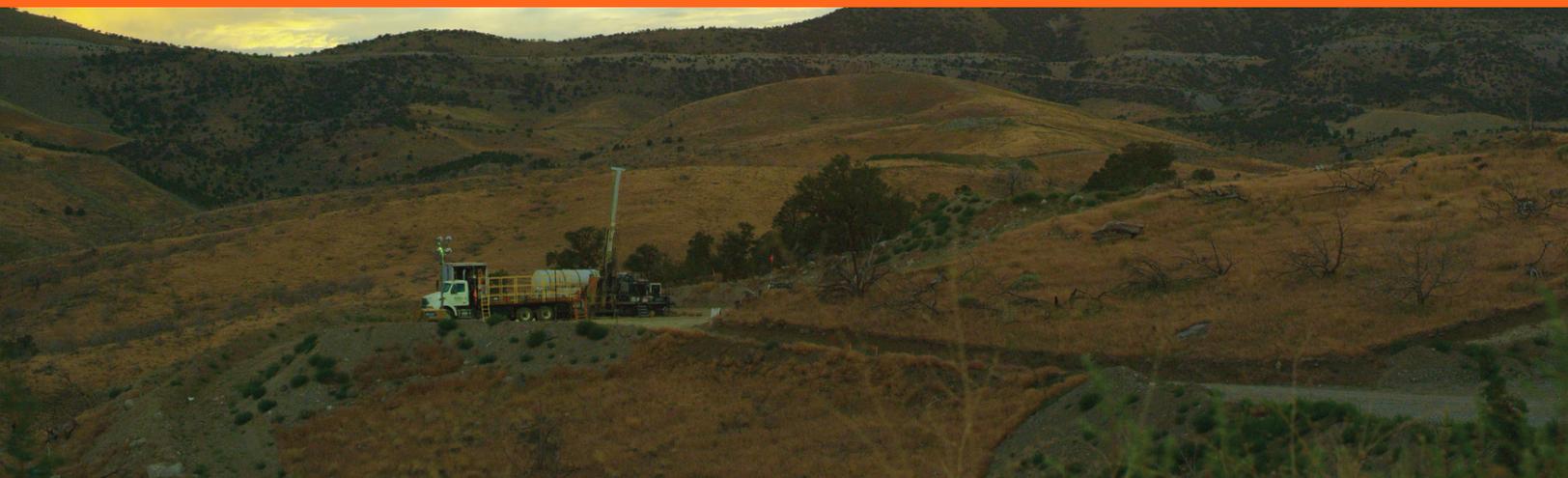
Wir glauben, dass jeder Einzelne in seinem Umfeld etwas bewirken kann. Wir ermutigen Sie, wohltätige und politische Zwecke zu unterstützen, doch sollten Sie Ihre Unterstützung freiwillig leisten – mit Ihren eigenen Mitteln.

### Was sollte ich tun?

Halten Sie Ihre persönlichen Aktivitäten von Boart Longyear getrennt und beachten Sie bei Ihrer wohltätigen oder politischen Freiwilligentätigkeit Folgendes:

- **Ihre Zeit** – Freiwilligenarbeit sollte niemals Ihre Arbeit bei Boart Longyear beeinträchtigen.
- **Ihre Mittel** – Boart Longyear unterstützt keine politischen Kandidaten oder Anliegen (außer durch den Verwaltungsrat genehmigte), daher werden wir Ihnen Ihre Spenden nicht erstatten. Wir unterstützen einige Wohltätigkeitsorganisationen, jedoch erfolgen alle Spenden im Einklang mit unserer Richtlinie zur Übertragung von Vollmachten, unserer Richtlinie zur Bekämpfung von Bestechung und Korruption und damit verwandten Verfahren. Leisten Sie also ohne Genehmigung keine wohltätigen Spenden in unserem Namen.
- **Ihre Ressourcen** – Benutzen Sie niemals Firmengeräte wie Computer, Telefone und Drucker für Ihre Aktivitäten.

**Sprechen Sie für sich selbst.** Wenn Sie für einen wohltätigen oder politischen Zweck tätig sind, dürfen Sie keine Handlungen im Namen von Boart Longyear vornehmen, es sei denn, Sie sind dazu befugt. Sämtliche Kommentare, die Sie abgeben, sollten Sie als Ihre eigenen Ansichten und nicht als die unseres Unternehmens wiedergeben.



# FRAGEN UND AUSNAHMEN

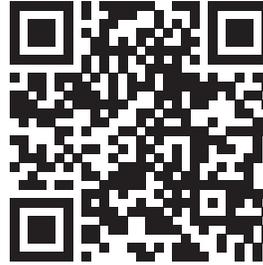
Wenn Sie Fragen zu den im Code genannten Informationen haben, wenden Sie sich bitte an Ihren Vorgesetzten oder die Rechtsabteilung. Wenn Sie der Ansicht sind, dass außergewöhnliche Umstände vorliegen, welche eine Ausnahme oder den Verzicht auf ein Kapitel des Kodex erfordern, wenden Sie sich bitte an den Chief Legal Officer und General Counsel von Boart Longyear.

## PROBLEME ODER ANLIEGEN

Wenden Sie sich an Ihren Vorgesetzten (der verpflichtet ist, das Anliegen an die Personal- und/oder Rechtsabteilung zu eskalieren), oder an die Personal- oder Rechtsabteilung.

### Oder wenden Sie sich an die Compliance Helpline:

Online unter: [www.convercent.com/report](http://www.convercent.com/report)  
Sie können auch den QR-Code scannen, um die Helpline zu erreichen, oder um bei einem vorliegenden Bericht nachzuhaken.



## TELEFONISCH RUND UM DIE UHR:

### USA UND KANADA

1 800 461 9330

### AUSTRALIEN

1.800.763.983

### ARGENTINIEN

0800 333 0095

### CHILE

800 914 012

### CHINA

400 120 3062

### DRC

242.64000036

### DEUTSCHLAND

(0)

800 181 2396

HINWEIS: ABHÄNGIG VOM TELEFONANBIETER MUSS DER ANRUFER MÖGLICHERWEISE NICHT DIE ERSTE 0 WÄHLEN.

### GHANA

+233.24.2426201

### INDONESIEN

LOKAL (+62) 21-50851420

GEBÜHRENFREIE RUFNUMMER 0800 1503216

### LAOS

(+65)-3158-9628

### MEXIKO

800.681.6945

### PERU

800-78323

### POLEN

IFTS (FÜR ANRUFER AUS DEM MOBILFUNKNETZ KÖNNEN GEBÜHREN ANFALLEN): 00.800.141.0213

GEBÜHRENFREI: 800 005 266

### SÜDAFRIKA

080 098 3612 ODER

+27-105004106

### SCHWEDEN

020.889.823

### VEREINIGTES KÖNIGREICH

(0)-808-189-1053

HINWEIS: ABHÄNGIG VOM TELEFONANBIETER MUSS DER ANRUFER MÖGLICHERWEISE NICHT DIE ERSTE 0 WÄHLEN.

<b>PROBLEME ODER ANLIEGEN</b>	<b>KONTAKT</b>
<b>Bei Fragen, um potenzielles Fehlverhalten oder andere ethische Bedenken zu melden</b>	<p>Auf <a href="http://www.convercent.com/report">www.convercent.com/report</a> finden Sie eine vollständige Liste internationaler gebührenfreier Nummern und Wählhinweise</p> <p><b>POSTALISCH:</b> Boart Longyear Company Compliance-Helpline 2455 S 3600 W Salt Lake City, Utah 84119 Z. K.: Rechtsabteilung</p> <p>Sie können Ihr Anliegen den Mitgliedern des Verwaltungsrats vortragen, indem Sie sich per E-Mail oder telefonisch an einen externen Rechtsberater wenden.</p> <p><b>Step toe LLP</b> – Jonathan Drimmer <b>E-Mail:</b> <a href="mailto:jdrimmer@steptoe.com">jdrimmer@steptoe.com</a> <b>Telefon:</b> +1 (202) 551-1871</p>
<b>Um Unfälle oder Verletzungen zu melden; oder um Sicherheits- oder Umweltrisiken oder Umweltschäden zu melden</b>	<p>Geben Sie die Informationen an Ihren Vorgesetzten, das Management und den örtlichen EHS-Vertreter weiter.</p>
<b>Um unsere Richtlinien, Standards und Verfahren anzuzeigen</b>	<p><b>Global Policy Library:</b> <a href="https://it4.sharepoint.com/sites/PolicyLibrary">https://it4.sharepoint.com/sites/PolicyLibrary</a></p> <p>Viele unserer Richtlinien sind auf <a href="http://www.boartlongyear.com">www.boartlongyear.com</a> im Bereich Corporate Governance veröffentlicht.</p> <p>Richtlinien, Standards und Verfahren von Boart Longyear können auch bei der Rechtsabteilung angefordert werden.</p>
<b>Bei rechtlichen Fragen und Anliegen, um potenzielle Verstöße gegen den Kodex zu melden oder um eine Richtlinie von Boart Longyear anzufordern</b>	<p><b>Wenden Sie sich an die Rechtsabteilung:</b></p> <p><b>Giovanna Bee Moscoso</b> – Chief Legal Officer <b>Nick Nash</b> – Vizepräsident und stellvertretender General Counsel <b>Cesar Riano</b> – Regional Counsel, Canada and Latin America &amp; Lead Counsel, Commercial Contracts <b>Ximena Partarrieu</b> – Regional Associate Counsel – LAM <b>Rachida Boujarda</b> – EMEA Lead Regional Counsel – EMEA <b>Amy Cottle</b> – Intellectual Property and Compliance Manager</p>

<b>PROBLEME ODER ANLIEGEN</b>	<b>KONTAKT</b>
<p>Zur Offenlegung von Geschenken, Unterhaltungsangeboten, Spenden, Sponsoring, Reisen, Unterkünften oder Zahlungen an oder von Dritten (einschließlich der Regierung oder Regierungsbeamten)</p>	<p>Senden Sie eine E-Mail <a href="mailto:giftcompliance@boartlongyear.com">giftcompliance@boartlongyear.com</a></p>
<p>CEO-Kontaktdaten</p>	<p><b>Annelie Lundström – CEO, Veracio</b>  <a href="mailto:Annelie.lundstrom@veracio.com">Annelie.lundstrom@veracio.com</a></p> <p><b>Denis Despres – CEO, Drilling Services</b>  <a href="mailto:Denis.despres@boartlongyear.com">Denis.despres@boartlongyear.com</a></p> <p><b>Ermanno Simonutti – CEO, Drilling Products</b>  <a href="mailto:Ermanno.simonutti@boartlongyear.com">Ermanno.simonutti@boartlongyear.com</a></p>

